



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Çok rapor alan işçi işten çıkarılabilir mi?

---

**İsa KARAKAŞ İş Hukuku ve İş Güvenliği BaşUzmanı - 05.09.2015**

---

İşçinin derli toplu yaşamaması, kasdı ve kusurundan kaynaklanan hastalıkları hariç olmak üzere Hizmet akdinin işveren tarafından sağlık nedenlerine dayalı devamsızlıklar kapsamında belirli koşullarda feshi mümkündür.

Bunun için olmazsa olmaz koşul; rapor süresinin çalışma süresine bağlı olarak belirlenen bildirim süresini en az 6 (Altı) hafta aşması, zorunlu bulunmaktadır. Bu durumda Hizmet akdinin feshi sonucunda en az bir yıllık kıdemi olan işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

[http://www.muhasibeweb.com/haber\\_detay.php?id=4212\\_Cok-rapor-alan-isci-isten-cikarilabilir-mi](http://www.muhasibeweb.com/haber_detay.php?id=4212_Cok-rapor-alan-isci-isten-cikarilabilir-mi)

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA