



Rapor Alan Memur Maaş Kaybını Nasıl Hesaplamalı?

Şevket Tezel Yazdı... - 23.12.2015

İsmi belirtmek istemeyen bir okurum 30 Kasım 2015 tarihli yazımızdaki "Raporlar maaşı etkiliyor" başlıklı bölümle ilgili soruyor;

"Yazınızdan anladığım kadarıyla heyet raporu alındığında özel hizmet tazminatından kesinti yapılmamalı. Bunu yasal olarak hangi maddelerle açıklayabiliriz?"

Açıklayalım.

2006/10344 sayılı Yan Ödeme Kararnamesine göre;

Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri ile kanser, verem, akıl hastalığı, şeker hastalığı ve açık kalp ameliyatı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri ve hastalıkları sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak gördükleri tedavi süreleri ile şeker hastalığı ve açık kalp ameliyatına bağlı olarak görülen tedavi süreleri hariç olmak üzere, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar yüzde 25 oranında eksik ödenmesi gerekiyor.

Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesi uyarınca kadın memura doğumdan önce ve doğumdan sonra verilen "mazeret izinleri", yukarıda belirtilen "hastalık izinleri" kapsamına girmediğinden bu süre içinde zam ve tazminatlar kesilmeden tam olarak ödenmesi gerekir.

Okurum uygulamanın dayanağı olarak 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesi ile 157 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğini gösterebilir.

Bunun yanında memurlar için hem maaşın önemi ve hem de hastalık halinin kaçınılmazlığını göz önüne alarak yazımızın havada kalmaması amacıyla bir örnekten

hareketle kaybı somut olarak ortaya koyalım.

Örneğin beş yıldan fazla hizmeti olduğu için toplam (800 iş gücülüğü, 1400 temininde gücölük zammı olmak üzere) 2200 puan yan ödeme ve % 155 oranında özel hizmet tazminatından yararlanan bir 1.derecedeki mühendise;

Sağlık kurulu raporu üzerine aldığı hastalık izinleri, kanser, verem, akıl hastalığı, şeker hastalığı ve açık kalp ameliyatı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalanması halinde kullandığı hastalık izinleri ve hastalığı sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak gördüğü tedavi süreleri dışında bir yıl içinde toplam 22 gün hastalık izni kullanılması halinde, kullanılan hastalık izninin 7 günü için yan ödeme ve tazminatının tam olarak, aşan kısım olan 15 günlüğü için ise % 25 eksik olarak, ödenmesi gerekecektir.

Nasıl Hesaplayacaksınız?

Halen geçerli memur maaş katsayısının 0,083084 ve yan ödeme katsayısının 0,026347 olduğunu belirterek örneğimiz üzerinden uygulamayı somutlaştıralım.

$$2200 \times 0,026347 = 57,96$$

$$57,96 \times 15/30 = 28,98$$

$$28,98 \times \%25 = 7,25$$

7,25 TL eksik ödeneceğinden o ay 57,96 TL değil 50,71 TL brüt yan ödeme ödenecek.

Ödenmeyecek 7,25 TL'nin zaten yüzde 15 Gelir Vergisi ve binde 7,59 Damga Vergisinden oluştuğundan maaşta net 6,10 TL'lik bir düşüş meydana getirmiş olacaktır.

Özel Hizmet Tazminatında Kayıp Tutarı

$$9500 \times 0,083084 = 789,30$$

$$789,30 \times \%155 = 1223,42$$

$$1223,42 \times 15/30 = 611,71$$

$$611,71 \times \%25 = 152,93$$

$$1223,42 - 152,93 = 1070,49 \text{ TL brüt özel hizmet tazminatı ödenecek.}$$

Özel hizmet tazminatı sadece damga vergisine tabi olduğundan maaşta net 151,77 TL düşüş oluşturacaktır.

Uygulama Kapsamı

Belirtmek gerekir ki rapor alam halindeki bu kesinti uygulaması sırf özel hizmet tazminatına özgü değil. Özel hizmet tazminatı ile birlikte veya bunun yerine alınan denetim tazminatı, emniyet hizmetleri tazminatı, din hizmetleri tazminatı, adalet hizmetleri tazminatı gibi tazminatları da kapsıyor.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA