



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Belediye Başkanlarının Emeklilik ve Özlük Hakları Gözden Geçirilmelidir!

“Kamu Çalışanlarının Mali Hak, Sosyal Güvence Talepleri ve Belediyeler” başlığı altında başladığımız yazı dizimizin üçüncüsünü gecikmeli de olsa bugün sizlerle paylaşıyorum.

## Belediye Başkanlarının Emeklilik ve Özlük Hakları Gözden Geçirilmelidir!

Halil MEMİŞ/MERGEM Başkan

“Kamu Çalışanlarının Mali Hak, Sosyal Güvence Talepleri ve Belediyeler” başlığında başladığımız yazı dizimizin üçüncüsünü gecikmeli de olsa bugün sizlerle paylaşıyorum.

Başlığımı okuyarak hemen “bu konuda hangi sorun var ki, bunu gündeme getiriyorsunuz” diyenler çıkacaktır. Bizler, empati yapabildiğimiz sürece kendimizin dışındaki sorunları algılayabilir, farkına varabiliriz.

Meslek hayatının tamamını mahalli idarelerin içerisinde geçirmi, mahalli idareciliği bir meslekten öte hayat tarzı olarak özümsemi bir kişi olarak ifade etmek istiyorum ki; halka birebir dokunan, halkla birebir muhatap olan, belediye hizmetleri ile ilgili olsun olmasın hemen hemen her sorununda vatandaşa muhatap olup dinleyen, zaman ve mekân mefhumu gözetmeden vatandaşın hizmetinde olan şahsiyetlerdir **belediye başkanları**.

Belediyelerdeki çoğu bürokratlar da dahil olmak üzere merkezi idarenin bürokratlarının çoğu sabah 08.00, akşam 17.00 mesaisini gözetlerken, böyle bir mesai kavramının olduğu undan dahi habersiz olan şahsiyetlerdir **belediye başkanları**.

Bu satırları okuyan birçok kişi, şahsimle ilgili de olumsuz değerlendirmeler yapıyor olabilirler. Ancak bizim dile getirdiğimiz ideal olan, daha doğru bir ifade ile gerçekte yaşanan. Esasında çizdiğimiz bu çerçeveye, halkın beklentisinde olan belediye başkanları profili. Her meslek grubunda

görüldüğü üzere i?inin hakk?n? verenler oldu?u gibi hakk?n? veremeyenler de mevcuttur.

?deali bu bizim çizdi?imiz çerçeve midir? Bu tart???labilir. Ancak, baz? statülerin çerçevesini siz kanunla, yaz?yla, talimatname ile çizemezsiniz. Çerçeveyi, o toplumun al???kanl?klar?, gelenekleri, halk?n yakla???m?, kültürü gibi etkenler, de?i?kenler belirler. ??te, bizim toplumumuzun dinamikleri de belediye ba?kanlar? için böyle bir çerçeve çizmi?tir. Beklenti budur.

Tabii ki, belediye ba?kanlar? toplumun önderi, kentin gelece?i için çal???malar yapan kurumun ba?? ve temsilcisidir.

??te tüm bunlar ve burada yer vermedi?imiz di?er hususiyetler, belediye ba?kanlar?n?n hem görev esnas?nda hem de görevleri bitince güvenceli bir ya?ama sahip olmalar?n? zorunlu k?lmaktadır.

Öncelikle ifade edelim ki, belediye ba?kanlar?n?n mevcut mali haklar? kesinlikle gözden geçirilmelidir. 5393 say?l? Belediye Kanunu ile öngörülen de?i?kenler ile hesaplanan belediye ba?kan? ödenekleri yetersiz kalmaktadır. Bu nedenledir ki, her y?l Bütçe Kanunlar?na konulan hükümlerle 5393 say?l? Belediye Kanununda yer alan belediye ba?kan ödenekleri ile ilgili de?i?kenlerden biri olan göstergelere art? ilaveler getirilmek suretiyle yükseltilmesi sa?lanmaktadır.

Bütçe Kanunlar? ile getirilen bu iyile?tirme olmaz ise, birçok belediye ba?kan?n?n ödenekleri belediyedeki baz? personellerin maa?lar?ndan dü?ük kalmaktadır.

Hatta bu haliyle dahi, bir belediyenin personeline Sosyal Denge Tazminat? ödedi?ini dü?ündü?ümüzde de hemen hemen memur maa?lar? ile ba?kan ödeneklerinin e?itlendi?i bir denkleme kar???la???lmas? söz konusu olmaktadır.

Burada yapmaya çal???t???m?z, personel ve ba?kanlar?n mali haklar?n? kar???la?t?rmaktan ziyade, k?yas için ortaya koyaca???m?z bir kriter belirlemekten öteye bir ?ey de?ildir.

Dolay?s?yla, belediye ba?kanlar?n?n ödeneklerinin yapt?klar? görevin külfeti ve üstlendikleri sorumlulukla e?de?er bir konuma getirilmesi zorunludur.

5393 say?l? Belediye Kanunu'ndan önce, herhangi bir kriter olmadan belediye ba?kan ödenekleri belediye meclisi taraf?ndan belirlenirken, mevcut düzenlemede belediye ba?kan ödenekleri Kanunla öngörülen de?i?kenler dikkate al?narak belirlenmektedir.

Bu durum, belediyelerin ölçeklerinin yan? s?ra mali durumu ve di?er özelliklerinin de dikkate al?nmas? suretiyle belediye meclislerine **bu yönde** baz? insiyatifler tan?narak revize edilmelidir.

Bunun yan?nda, belediye ba?kanlar?n?n emeklilik konusunda da açmazlar? mevcuttur. Özellikle 5510 say?l? Sosyal Sigortalar ve Genel Sa?l?k Sigortas? Kanununda yap?lan düzenlemeler kapsam?nda, Ekim 2008 tarihinden önce ve sonra sigortal? olanlar?n emekliliklerinde önemli farklıl?klar bulunmaktadır.

5434 ve 5510 say?l? Kanunlar?n sistemati?inden kaynaklanan farklıl?klar bulunmakla birlikte, tabii ki kanuna göre belediye ba?kanlar?n?n ek gösterge ile makam tazminatlar?nda da baz? farklıl?klar bulunmaktadır.

Belediye başkanları'nın emekliliklerindeki bu çarpıklık mevzuat çerçevesinde değerlendirilen Çalınma Uzmanı Serdar Uurlu'nun **Belediye Başkanları'nın Emekliliği** başlıklı yazısını okumanızı ayrıca tavsiye ederim. ( <https://mevzuattakip.com.tr/mevzuat/belediye-baskanlarinin-emekliligi> )

Bahsi geçen degerlendirmede bahsedildiği üzere; ek gösterge açısından 5510 sayılı Kanun, makam tazminatı açısından ise 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınarak yasal bir düzenlemeye gidilmesi uygun olacaktır. Böylece gösterge rakamlarında birliktelik sağlanmayacaktır. Ayrıca 5510 sayılı Kanun kapsamında emekli olacakların yaklaşık 10 aylık düşük olacağından prime esas kazançta tüm gelir unsurlarının matraha ilave edilerek sistemin tekrardan revize edilmesi, ileride ortaya çıkabilecek sorunların bugünden çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Benzer diğer yazılar için: <https://belediyehaber.net/author/halil-memis/>

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA