



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Belediye Üst Yönetici Kadrolarına Başka Kurumlardan Geçici Görevlendirme

**Bu makalede, 5393 sayılı Belediye Kanunu ile getirilen yeniliklerden biri olan başka kurumlardaki memurların belediyelerde müdür ve üstü yönetici kadrolarına görevlendirilmelerine ilişkin düzenlemeler değerlendirilmiştir.**

## **BELEDİYE ÜST YÖNETİCİ KADROLARINA 5393 SAYILI KANUNUN 49 UNCU MADDESİNE GÖRE BAŞKA KURUMLARDAN GEÇİCİ GÖREVLENDİRME**

**Halil MEMİŞ**

5393 sayılı Belediye Kanunu ile getirilen yeniliklerden biri de, başka kurumlardaki memurların belediyelerde müdür ve üstü yönetici kadrolarına görevlendirilmelerine imkan tanınmasıdır.

Bu husus, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinin 6 ncı fıkrasında şu şekilde düzenlenmiştir: "Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, belediye başkanının talebi, kendilerinin ve kurumlarının muvafakatiyle, belediyelerin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirmelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen şartlar dikkate alınır. Belediyelerde bu şekilde istihdam edilen personel kurumlarından izinli sayılırlar. Bu personelin görevlendirildikleri süre zarfındaki, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından karşılanması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. İzinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirlir. Bu şekilde görevlendirilenler, görevlendirme süresinin sona ermesinden itibaren onbeş gün içerisinde yazılı olarak kurumlarına başvurmaları hâlinde en geç bir ay içerisinde kadrolarına veya müktesebine uygun başka bir kadroya atanırlar."

Buna göre kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurların belediyenin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında görevlendirilebilmeleri için;

- Belediye Başkanının talebi,
- Memurun muvafakatı
- Memurların kurumlarının muvafakati

şarttır.

Bu şekilde yapılan görevlendirme geçici görevlendirme niteliğindedir.

Bu şekilde görevlendirmelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen şartlar dikkate alınır. Yani, bu şekilde görevlendirilecek olanların görevlendirdikleri kadro için 657 sayılı Kanunun 68/B maddesinde öngörülen hizmet süresi ve öğrenim şartlarını taşıması gerekmektedir.

Bu şekilde görevlendirilen memurların özlük ve sosyal haklarının neler olduğu üzerinde durmak gerekmektedir:

Öncelikle, belediyelerde bu şekilde istihdam edilen personel kurumlarından izinli sayılırlar. Diğer bir ifade ile bu şekilde görevlendirilen personel, belediyede tam zamanlı olarak çalışacak ve önceki kadrosundan izinli sayılacaktır. Eski kadrosundaki görevini resmen veya fiilen yürütmesi mümkün değildir.

Bu tür görevlendirmeleri, diğer geçici görevlendirmeler gibi görmemek gerekmektedir. Bu gibi görevlendirmelerde, bu personelin görevlendirildikleri süre zarfında, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından karşılanması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. Kendi kurumundan herhangi bir maaş ve mali hak alması mümkün değildir.

Bu gibi görevlendirilenler, kendi kurumlarında aylıksız izinli gibi görülürler ve sosyal güvenlikleri görevlendirildikleri belediye tarafından ödenir. Bu personelin izinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirlir.

Bu şekilde görevlendirilenler, görevlendirme süresinin sona ermesinden itibaren onbeş gün içerisinde yazılı olarak kurumlarına başvurmaları hâlinde en geç bir ay içerisinde kadrolarına veya müktesebine uygun başka bir kadroya atanırlar.

Özetle, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre başka kurumlardan Belediyede görevlendirilenler;

- Belediyenin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarına görevlendirilebilirler.

- Görevlendirilebilmeleri için Belediye Başkanının talebi, memurun muvafakati ve kurumlarının da muvafakati gerekmektedir.
- Bu şekilde görevlendirilecek olan memurların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen şartları taşımaları gerekmektedir.
- Belediyelerde bu şekilde istihdam edilen personel kendi kurumlarından izinli sayılırlar ve kurumlarında aktif görev yapmaları söz konusu değildir.
- Bu şekilde görevlendirilen personel, belediyede tam zamanlı olarak çalışacaktır.
- Bu madde hükmüne göre görevlendirilen personel, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından karşılanması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. Bu gibiler kendi kurumlarından, bu süre zarfında herhangi bir mali hak alamazlar.
- Bu personelin kendi kurumundan herhangi bir maaş ve mali hak alması mümkün değildir.
- Bu personelin kendi kurumlarından izinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirlir.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre yapılan görevlendirmeler ilişkin esaslar, esasen 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 17 nci maddesine göre yapılan görevlendirmelerde de dikkate alınır.

Uygulamada, gerek mahalli idare birliklerine ve gerekse belediyelere yapılan bazı geçici görevlendirmelerde gerekçe 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinin 6 ncı fıkrası gösterilmesine rağmen, görevlendirilenlerin hem kendi kurumlarında göreve devam ettikleri, hem belediye de görevlendirildikleri kadronun görevlerini yaptıkları, hem asıl kurumlarındaki mali haklarını aldıkları, hem de görevlendirildikleri kadronun yukarıda izah edildiği şekilde mali haklarını aldıkları şeklinde uygulama yapıldığı görülmektedir.

Eğer, görevlendirilen memurlar bu şekilde görev yapacak ise bu durumda; 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi ile 175 inci maddesi hükümlerine göre hareket edilmesi gerekmektedir.

Böyle bir durumda da, ilgililer aynı yerdeki bir kadroya (bu kadro kendi kurumunda veya başka bir kurum/belediyede olabilir) görevlendirilmişlerse bu görevlendirme vekaleten yapılan bir görevlendirmedir ve vekalet aylığının şartlarını taşıyor iseler vekalet aylığı almaları söz konusu olacaktır.

Eğer gevlendirme başka bir yerdeki kadroya yapılmışsa, bu durumda gevlendirilen kişi yine asıl kadrosundaki aylığını alacak ve vekaleten gevlendirildiği kadro için ise anılan 175 inci maddeye göre Harcırah Kanunu hükümlerine göre harcırah alacaktır.

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** etin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 ankaya ANKARA