



Belediyelerde Hangi Unvanda Kim Sözleşmeli Olabilir?

Bu makalede, belediyeler, bağlı kuruluşları ve belediyelerin kurdukları mahalli idare birliklerinde istihdam edilecek sözleşmeli personelin, unvanlar itibariyle taşımaları gereken nitelikler üzerinde durulmuştur. Diğer bir ifade ile, kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusu değerlendirilmiştir.

Belediyelerde Sözleşmeli Personel Çalıştırılabilecek Unvanlar ve Bu Unvanlarda Yer Alabilecekler

Halil MEMİŞ

MİARGEM Başkanı

Bilindiği üzere belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hususlar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinde düzenlenmiştir.

Ancak, yapılan yeni düzenlemeler nedeniyle zaman zaman mezuniyetlere göre kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusunda tereddütler yaşanmaktadır.

Esas itibariyle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü yayınladığı 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2) ile konuya açıklık getirmiştir.

Buna göre;

“1- Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli

Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel” de aranan nitelikler veya Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir.

2- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 4 sayılı cetvelde yer almayan ancak Bakanlığımızca sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen ve ekli listede bulunan personel kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler aranacaktır.

3- Bakanlığımızca belirlenen sözleşmeli personel kadro unvanları dışında sözleşmeli personel istihdam edilmeyecektir. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte yer alan ve ekli listede belirlenen kadro unvanlarında tam zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılabilecektir. (Ek-2 Sözleşmeli Personel Kadro Unvanları)

4- Sözleşmeli personel istihdamında boş kadrosu bulunmayan kurumlar sözleşmeli personel istihdam etmeyeceklerdir.”

Genelgede de belirtildiği üzere, belediyelerde hangi unvanlarda sözleşmeli personel istihdam edileceği, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49 uncu maddesi uyarınca Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenecektir. Bu belirleme yukarıda verilen genelge ile yapılmış olup, liste aşağıya alınmıştır.

Yukarıda yer alan genelge hükmünden de anlaşılacağı üzere kurumlar şartları belirlerken, öncelikle belirlenen bu unvanların 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel”de yer alıp almadığına bakacaklar, söz konusu cetvelde yer alan unvanlar için o cetveldeki belirlenen niteliklere göre sözleşmeli personel istihdam edeceklerdir.

Söz konusu unvanlardan anılan cetvelde yer almayan (Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca belirlenen) sözleşmeli personel kadro unvanları için ise Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan niteliklere bakacaklardır. Genelgede belirtilen “Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” yürürlükten kalkmış olduğundan, belediyelerimiz bunun yerine 2 Temmuz 2020 ve 31173 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre hareket edeceklerdir.

Bir unvan için hem Esaslar'da, hem de Yönetmelik'te hüküm bulunması halinde, belediyeler sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden herhangi birini tercih edebileceklerdir.

Bu çerçevede aşağıda, öncelikle belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri tarafından 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilecek unvanlar liste olarak verilmiştir.

Bunun yanında, bu listede yer alan unvanlarda istihdam edilecek Sözleşmeli Personelde hangi niteliklerin aranacağı ise ayrı bir liste olarak verilmiştir.

Bu listede; hem 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki "4 sayılı cetvel A- Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel"de yer alan unvanlar ve bu unvanlarda anılan Esaslarda belirlenen şartlara, hem de Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik ile bu unvanlara ait kadrolara atanacaklarda bulunması gereken niteliklere yer verilmiştir.

Belediyeler, burada yer alan ?artlardan ister Esaslar'?, isterlerse Yönetmeliği tercih edebileceklerdir.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADRO UNVANLARI LİSTESİ[1]		
ANTROPOLOG	HEYKELTRAŞ	PSİKOLOG
ARKEOLOG	HİDROBİYOLOG	RADYOTERAPİST
AVUKAT	HİDROLOG	RESTORATÖR
BAKTERİOLOG	HUKUK MÜŞAVİRİ	SAĞLIK FİZİKÇİSİ
BİOLOG	İSTATİSTİKÇİ	SAĞLIK MEMURU
ÇOCUK EĞİTİCİSİ	JEOFİZİKÇİ	SAĞLIK TEKNİKERİ
ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	JEOLOG	SAĞLIK TEKNİSYENİ

ÇOCUK GELİŞİMCİSİ	JEOMORFOLOG	SANAT TARİHÇİSİ
ÇOCUK REHBERİ VE GÖZETİMCİSİ	KAMERAMAN	SOSYAL ÇALIŞMACI
ÇÖZÜMLEYİCİ	KAPTAN	SOSYOLOG
DEKORATÖR	KİMYAGER	ŞEHİR PLANCISI
DESİNATÖR	KÜTÜPHANECİ	TABİP
DİŞ PROTEZ TEKNİSYENİ	LABORANT	TEKNİK RESSAM
DİŞ TABİBİ	MATEMATİKÇİ	TEKNİKER
DİYETİSYEN	MİMAR	TEKNİSYEN
EBE	MÜHENDİS	TERCÜMAN
ECZACI	MÜTERCİM	TIBBİ TEKNOLOG
EĞİTMEN	ODYOLOG	TOPOGRAF
EKONOMİST	ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU	UZMAN (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE)
FİZİKÇİ	PALEONTOLOG	UZMAN TABİP
FİZİKOTERAPİST	PEDAGOG	VETERİNER HEKİM
FİZYOTERAPİST	PEYZAJ MİMARİ	VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ
GRAFİKER	PİLOT	VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENİ

HEMŞİRE	PROGRAMCI	
---------	-----------	--

BELEDİYELER VE BAĞLI KURULUŞLARI İLE BUNLARIN ÜYESİ OLDUĞU MAHALLİ İDARE BİR
SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI VE BU UNVANLARDA YER ALACAKLAR İÇİN
NİTELİKLER

UNVANI	ŞARTLARIN DAYANDIĞI DÜZENLEME	NİTELİĞİ
ANTROPOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren niteliklere sahip olmak.
ARKEOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve öğretim bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren niteliklere sahip olmak.
AVUKAT	ESASLAR	Avukatlık ruhsatına sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Hukuk fakültesi mezunu olmak. 2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak.
BAKTERİOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren niteliklere sahip olmak.

BİOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK EĞİTİCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve diğer liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve diğer liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK GELİŞİMCİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve diğer liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK REHBERİ VE GÖZETİMCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve diğer liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇÖZÜMLEYİCİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak ve istihdam edileceği bilgi işlem birimlerindeki görev için gerekli programlama dili ile diğer programlama dillerinden en az birini bildiğini belgelemek ve en az D düzeyinde KPDS dil yeterliliği dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak. 2) En az iki programlama dilini bildiğini mezun olduğu okuldan alacağı belge veya Milli Eğitim Bakanlığında onaylı kurumun belge ile belgelemek.

DEKORATÖR	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
DESİNATÖR	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
DİŞ PROTEZ TEKNİSYENİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
DİŞ TABİBİ	ESASLAR	Diş hekimliği fakültesi mezunu olmak.
DİYETİSYEN	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve öğretim bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
EBE	ESASLAR	En az sağlık meslek lisesi veya yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ECZACI	ESASLAR	Eczacılık fakültesi mezunu olmak.
EĞİTMEN	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, meslek liselerinin veya teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.

EKONOMİST	YÖNETMELİK	Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların ekonomi, maliye, bankacılık-finans, bankacılık, ekonomi ve finans yönetim bilimleri, finans matematiği, uluslararası finans uluslararası ticaret, uluslararası ticaret ve finansman, ulusal ticaret ve işletmecilik, uluslararası ekonomik ilişkiler ve uluslararası ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümlerinden mezun olmak.
FİZİKÇİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
FİZİKOTERAPİST	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
FİZYOTERAPİST	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve öğretim bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
GRAFİKER	YÖNETMELİK	Fakülte veya yüksekokulların grafik tasarımıyla ilgili bölümlerinden mezun olmak.
HEMŞİRE	ESASLAR	En az sağlık meslek lisesi veya yükseköğretim kurumlarının hemşirelik bölümünden mezun olmak
	YÖNETMELİK	1) Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerini gerektiren meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak

HEYKELTRAŞ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
HİDROBİYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
HİDROLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
İSTATİSTİKÇİ	YÖNETMELİK	Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların istatistik ve ekonometri bölümü mezunu olmak.
JEOFİZİKÇİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
JEOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
JEOMORFOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.

KAMERAMAN	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
KAPTAN	YÖNETMELİK	1) En az ortaöğretim veya dengi okul mezunu olmak. 2) Mesleği ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak.
KİMYAGER	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
KÜTÜPHANECİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
LABORANT	ESASLAR	En az sağlık meslek lisesi veya yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
MATEMATİKÇİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren mezun olmak.
MİMAR	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.

YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.	
MÜHENDİS	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.
MÜTERCİM-TERCÜMAN	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının en az lisans düzeyinde eğitim almış ve ilgili bölümlerinden mezun olmak ve en az B düzeyinde yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların filoloji, tercümanlık bölümlerinden veya ilgili diğer bölümlerinden mezun olmak. 2) YDS'den (A) düzeyinde puan almış olmak veya buna eşdeğer puan alınmış ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak.
ODYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.

ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU	YÖNETMELİK	1) En az ortaöğretim veya dengi okul mezunu olmak. 2) Mesleği ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak.
PALEONTOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
PEDAGOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
PEYZAJ MİMARİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
PİLOT	ESASLAR	Pilot lisansına sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren şartları sağlamak.
PROGRAMCI	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının bilgisayar programcılığı ile ilgili bölümlerinden en az önlisans düzeyinde mezun olmak veya en az önlisans mezunu olmak koşuluyla bilgisayar programcılığı alanına ilişkin ders aldığını belgelemek veya bu alanla ilgili olarak Eğitim Bakanlığı onaylı sertifika sahibi olmak ve en az D-10 KPDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	Fakülte veya yüksekokulların bilgisayar programcılığı ile ilgili bölümlerinden mezun olmak

PSİKOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
RADYOTERAPİST	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
RESTORATÖR	ESASLAR	Taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında, üniversitelerin ilgili ön lisans ve lisans programlarından mezun olmak veya Mimarlık, Müze ve Etnoğrafya, Fen-Edebiyat, Güzel Sanatlar, Dil ve Tarih-Coğrafya fakültelerinin taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında lisansüstü programlarından mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
SAĞLIK FİZİKÇİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
SAĞLIK MEMURU	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve yüksekteknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.

SAĞLIK TEKNİKERİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının en az önlisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SAĞLIK TEKNİSYENİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SANAT TARİHÇİSİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
SOSYAL ÇALIŞMACI	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SOSYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
ŞEHİR PLANCISI	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını karşılamak üzere mezun olmak.
TABİP	ESASLAR	Tıp fakültesi mezunu olmak.
TEKNİK RESSAM	YÖNETMELİK	En az meslek lisesi veya dengi diğer teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
TEKNİKER	ESASLAR	En az önlisans düzeyinde mesleki teknik öğrenime sahip olmak.

YÖNETMELİK	En az iki yıl süreli mesleki veya teknik yüksekokulların duyuruda belirtilen bölümlerinden mezun olmak suretiyle tekniker unvanını kazanmış olmak.	
TEKNİSYEN	ESASLAR	Alanıyla ilgili en az ortaöğretim dengi mesleki teknik öğ görmüş olmak.
	YÖNETMELİK	Mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarının denkliği Milli Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarının ya da bu kurumların denk mülga ortaöğretim kurumlarının ilgili bölümlerinde mezun olmak.
TIBBİ TEKNOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını kazanmış olmak.
TOPOGRAF	YÖNETMELİK	Endüstri meslek lisesi, kız meslek lisesi ve/veya dengi ortaöğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
UZMAN (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE)	ESASLAR	Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğince uzman olmak.
UZMAN TABİP	ESASLAR	Tıp fakültesi mezunu olup, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğine göre uzman olmak.

VETERİNER HEKİM	ESASLAR	Veteriner fakültesi mezunu olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını gerektiren eğitimli olmak.
VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liselerinin ve teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.

Meslek Yüksek Okullar? Program Adlar? E?de?erlikleri ve Unvanlar?

[1] Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü yayınladığı 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2).

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA