



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Belediyelerde Hangi Unvanda Kim Sözleşmeli Olabilir?

Bu makalede, belediyeler, bağlı kuruluşları ve belediyelerin kurdukları mahalli idare birliklerinde istihdam edilecek sözleşmeli personelin, unvanlar itibariyle taşımaları gereken nitelikler üzerinde durulmuştur. Diğer bir ifade ile, kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusu değerlendirilmiştir. **\*\*\*///\*\*\*** Yazının tamamına sitemize üye girişi yaptıktan sonra ulaşabilirsiniz. Siteye üye değilseniz, lütfen ÜYE OL butonuna tıklayarak ücretsiz üyelik kaydı yaptırınız. Üyelik esnasında, girilen bilgilerin şüpheli olması halinde, üyeliğiniz silinecektir. **\*\*\*///\*\*\***

## Belediyelerde Sözleşmeli Personel Çalıştırılabilecek Unvanlar ve Bu Unvanlarda Yer Alabilecekler

**Halil MEMİŞ**

**MİARGEM Başkanı**

Bilindiği üzere belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hususlar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinde düzenlenmiştir.

Ancak, yapılan yeni düzenlemeler nedeniyle zaman zaman mezuniyetlere göre kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusunda tereddütler yaşanmaktadır.

Esas itibariyle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü yayınladığı 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2) ile konuya açıklık getirmiştir.

Buna göre;

“1- Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel” de aranan nitelikler veya Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir.

2- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 4 sayılı cetvelde yer almayan ancak Bakanlığımızca sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen ve ekli listede bulunan personel kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler aranacaktır.

3- Bakanlığımızca belirlenen sözleşmeli personel kadro unvanları dışında sözleşmeli personel istihdam edilmeyecektir. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte yer alan ve ekli listede belirlenen kadro unvanlarında tam zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılabilecektir. (Ek-2 Sözleşmeli Personel Kadro Unvanları)

4- Sözleşmeli personel istihdamında boş kadrosu bulunmayan kurumlar sözleşmeli personel istihdam etmeyeceklerdir.”

Genelgede de belirtildiği üzere, belediyelerde hangi unvanlarda sözleşmeli personel istihdam edileceği, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49 uncu maddesi uyarınca Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenecektir. Bu belirleme yukarıda verilen genelge ile yapılmış olup, liste aşağıya alınmıştır.

Yukarıda yer alan genelge hükmünden de anlaşılacağı üzere kurumlar şartları belirlerken, öncelikle belirlenen bu unvanların 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel”de yer alıp almadığına bakacaklar, söz konusu cetvelde yer alan unvanlar için o cetveldeki belirlenen niteliklere göre sözleşmeli personel istihdam edeceklerdir.

Söz konusu unvanlardan anılan cetvelde yer almayan (Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca belirlenen) sözleşmeli personel kadro unvanları için ise Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan niteliklere bakacaklardır. Genelgede belirtilen “Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” yürürlükten kalkmış olduğundan, belediyelerimiz bunun yerine 2 Temmuz 2020 ve 31173 sayılı Resmi

Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre hareket edeceklerdir.

Bir unvan için hem Esaslar’da, hem de Yönetmelik’te hüküm bulunması halinde, belediyeler sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden herhangi birini tercih edebileceklerdir.

Bu çerçevede aşağıda, öncelikle belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri tarafından 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilecek unvanlar liste olarak verilmiştir.

Bunun yanında, bu listede yer alan unvanlarda istihdam edilecek Sözleşmeli Personelde hangi niteliklerin aranacağı ise ayrı bir liste olarak verilmiştir.

Bu listede; hem 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A- Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel”de yer alan unvanlar ve bu unvanlarda anılan Esaslarda belirlenen şartlara, hem de Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik ile bu unvanlara ait kadrolara atanacaklarda bulunması gereken niteliklere yer verilmiştir.

Belediyeler, burada yer alan ?artlardan ister Esaslar’?, isterlerse Yönetmeli?i tercih edebileceklerdir.

<b>SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADRO UNVANLARI LİSTESİ [1]</b>		
ANTROPOLOG	HEYKELTRAŞI	PSİKOLOG
ARKEOLOG	HİDROBİYOLOG	RADYOTERAPİST
AVUKAT	HİDROLOG	RESTORATÖR
BAKTERİYOLOG	HUKUK MÜAVİRİ	SAYLIK FİZİKÇİSİ
BİYOLOG	STATİSTİKÇİ	SAYLIK MEMURU
ÇOCUK EĞİTİCİSİ	JEOFİZİKÇİ	SAYLIK TEKNİKERİ
ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	JEOLOG	SAYLIK TEKNİSYENİ
ÇOCUK GELİŞTİMCİSİ	JEOMORFOLOG	SANAT TARİHÇİSİ

ÇOCUK REHBER? VE GÖZET?MC?S?	KAMERAMAN	SOSYAL ÇALI?MACI
ÇÖZÜMLEY?C?	KAPTAN	SOSYOLOG
DEKORATÖR	K?MYAGER	?EH?R PLANCISI
DES?NATÖR	KÜTÜPHANEC?	TAB?P
D?? PROTEZ TEKN?SYEN?	LABORANT	TEKN?K RESSAM
D?? TAB?B?	MATEMAT?KÇ?	TEKN?KER
D?YET?SYEN	M?MAR	TEKN?SYEN
EBE	MÜHEND?S	TERCÜMAN
ECZACI	MÜTERC?M	TIBB? TEKNOLOG
E??TMEN	ODYOLOG	TOPOGRAF
EKONOM?ST	ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU	UZMAN (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE)
F?Z?KÇ?	PALEONTOLOG	UZMAN TAB?P
F?Z?KOTERAP?ST	PEDAGOG	VETER?NER HEK?M
F?ZYOTERAP?ST	PEYZAJ M?MARI	VETER?NER SA?LIK TEKN?KER?
GRAF?KER	P?LOT	VETER?NER SA?LIK TEKN?SYEN?
HEM??RE	PROGRAMCI	

**BELED?YELER VE BA?LI KURULU?LARI ?LE BUNLARIN ÜYES? OLDU?U MAHALL? ?DARE B?RL?KLER? SÖZLE?MEL? PERSONEL POZ?SYON UNVANLARI VE BU UNVANLARDA YER ALACAKLAR ?Ç?N GEREKL? N?TEL?KLER**

UNVANI	ŞARTLARIN DAYANDIĞI DÜZENLEME	NOTELERİ
ANTROPOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
ARKEOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
AVUKAT	ESASLAR	Avukatlık ruhsatına sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Hukuk fakültesi mezunu olmak. 2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak.
BAKTERYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
BİYOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
ÇOCUK EĞİTİCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sahil meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sahil meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK GELİŞTİRCİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sahil meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK REHBERİ VE GÖZETİMCİSİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sahil meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇÖZÜMLEYİCİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak ve istihdam edileceği bilgi işlem birimlerindeki programlama dili ile diğer programlama dillerinden en az iki tanesini bildiğini belgelemek ve en az D düzeyinde KPDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak. 2) En az iki programlama dilini bildiğini mezun olduğu okuldan alacak belge veya Milli Eğitim Bakanlığından onaylı kurs sertifikası ile belgelemek.
DEKORATÖR	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
DESİGNATÖR	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmesi olmak.
DİŞİ PROTEZ TEKNİSYENİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, sahil meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
DİŞİ TABİBİ	ESASLAR	Diş hekimliği fakültesi mezunu olmak.
DİŞİ YETİŞTİRİCİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.

YÖNETMELİK	1) Fakülte veya do?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak. 2) O?g?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmis? olmak.	
EBE	ESASLAR	En az sa?l?k meslek lisesi veya y?ksek?retim kurumlar?n?n ebelik b?l?m?nden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fak?ltelerin, y?ksekokullar?n, sa?l?k meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak.
ECZACI	ESASLAR	Eczac?l?k fak?ltesi mezunu olmak.
E??TMEN	YÖNETMELİK	Fak?ltelerin, y?ksekokullar?n, meslek liselerinin veya teknik liselerin ilgili b?l?mlerinden mezun olmak.
EKONOMİST	YÖNETMELİK	Fak?lte veya en az d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ekonomi, iktisat, maliye, bankac?l?k-finance, bankac?l?k, ekonomi ve finans, ekonomi-y?netim bilimleri, finans matemati?i, uluslararası finans, uluslararası ticaret, uluslararası ticaret ve finansman, uluslararası ticaret ve i?letmecilik, uluslararası ekonomik ili?kiler veya çal??ma ekonomisi ve end?stri ili?kileri b?l?mlerinden mezun olmak.
F??KÇ?	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili b?l?mlerinden mezun olmak. 2) O?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
F??KOTERAPİST	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili b?l?mlerinden mezun olmak. 2) O?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
F??YOTERAPİST	ESASLAR	Y?ksek?retim kurumlar?n?n lisans d?zeyinde e?itim veren ilgili b?l?mlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya do?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak. 2) O?g?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmis? olmak.
GRAFİKER	YÖNETMELİK	Fak?lte veya y?ksekokullar?n grafik tasar?mla ilgili b?l?mlerinin birinden mezun olmak.
HEMİRE	ESASLAR	En az sa?l?k meslek lisesi veya y?ksek?retim kurumlar?n?n hem?irelik b?l?m?nden mezun olmak
	YÖNETMELİK	1) Fak?ltelerin, y?ksekokullar?n, sa?l?k meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak
HEYKELTRA?	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili b?l?mlerinden mezun olmak. 2) O?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
HİDROBİYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili b?l?mlerinden mezun olmak. 2) O?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
HİDROLOG	YÖNETMELİK	1) Fak?lte veya d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n ilgili b?l?mlerinden mezun olmak. 2) O?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
İSTATİSTİKÇİ	YÖNETMELİK	Fak?lte veya en az d?rt y?ll?k y?ksekokullar?n istatistik veya ekonometri b?l?m? mezunu olmak.

JEOFİZİKÇİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
JEOLÖG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
JEOMORFOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
KAMERAMAN	ESASLAR	Yükseközerinim kurumların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, saglık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
KAPTAN	YÖNETMELİK	1) En az ortaözerinim veya dengi okul mezunu olmak. 2) Mesleđi ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak.
KİMYAGER	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
KÜTÜPHANECİ	ESASLAR	Yükseközerinim kurumların lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
LABORANT	ESASLAR	En az saglık meslek lisesi veya yükseközerinim kurumların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yüksekokulların, saglık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
MATEMATİKÇİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
MİMAR	ESASLAR	Yükseközerinim kurumların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
MÜHENDİS	ESASLAR	Yükseközerinim kurumların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
MÜTERCİM-TERCÜMAN	ESASLAR	Yükseközerinim kurumların en az lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak ve en az B düzeyinde KPDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların filoloji, mütercim ve tercümanlık bölümlerinden veya ilgili diğer bölümlerden mezun olmak. 2) YDS'den (A) düzeyinde puan almış olmak veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak.
ODYOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Özerinim durumu itibarıyla atanacak kadro unvanın ihraz etmiğ olmak.
ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU	YÖNETMELİK	1) En az ortaözerinim veya dengi okul mezunu olmak. 2) Mesleđi ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak.

PALEONTOLOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
PEDAGOG	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
PEYZAJ MİMARİ	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
PİLOT	ESASLAR	Pilot lisansına sahip olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
PROGRAMCI	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının bilgisayar programcılığı ile ilgili bölümlerinden en az önlisans düzeyinde mezun olmak veya en az önlisans mezunu olmak koşuluyla bilgisayar programcılığı alanına ilişkin ders aldığını belgelemek veya bu alanda Milli Eğitim Bakanlığı onaylı sertifika sahibi olmak ve en az D düzeyinde KPDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
	YÖNETMELİK	Fakülte veya yükseköğretim kurumlarının bilgisayar programcılığı ile ilgili bölümlerinden mezun olmak
PSİKOLOG	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
RADYOTERAPİST	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
RESTORATÖR	ESASLAR	Taahhüt ve taahhüt kültür varlıklarının koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında, üniversitelerin ilgili ön lisans ve lisans programlarından mezun olmak veya Mimarlık, Mühendislik, Fen-Edebiyat, Güzel Sanatlar, Dil ve Tarih-Coğrafya fakültelerinin taahhüt ve taahhüt kültür varlıklarının koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında lisansüstü programlarından mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
SAĞLIK FİZİKÇİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
SAĞLIK MEMURU	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yükseköğretim kurumlarının, sağlık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SAĞLIK TEKNİKÇİSİ	ESASLAR	Yükseköğretim kurumlarının en az önlisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yükseköğretim kurumlarının, sağlık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SAĞLIK TEKNİSYENİ	YÖNETMELİK	Fakültelerin, yükseköğretim kurumlarının, sağlık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.



SANAT TAR?HÇ?S?	YÖNETMEL?K	1) Fakülte veya dört y?ll?k yüksekokullar?n ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Ö?renim durumu itibar?yla atanaca?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
SOSYAL ÇALI?MACI	ESASLAR	Yüksekö?retim kurumlar?n?n lisans düzeyinde e?itim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SOSYOLOG	YÖNETMEL?K	1) Fakülte veya dört y?ll?k yüksekokullar?n ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Ö?renim durumu itibar?yla atanaca?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
?EH?R PLANCISI	ESASLAR	Yüksekö?retim kurumlar?n?n ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	YÖNETMEL?K	1) Faku?lte veya do?rt y?ll?k yu?ksekokullar?n ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak. 2) O?g?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmis? olmak.
TAB?P	ESASLAR	T?p fakültesi mezunu olmak.
TEKN?K RESSAM	YÖNETMEL?K	En az meslek lisesi veya dengi di?er teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
TEKN?KER	ESASLAR	En az önlisans düzeyinde mesleki teknik ö?renime sahip olmak.
	YÖNETMEL?K	En az iki y?l su?reli mesleki veya teknik yu?ksekokullar?n duyuruda belirtilen bo?lu?mlerinden mezun olmak suretiyle tekniker unvan?n? kazanm?s? olmak.
TEKN?SYEN	ESASLAR	Alan?yla ilgili en az ortaö?retim dengi mesleki teknik ö?renim görmü? olmak.
	YÖNETMEL?K	Mesleki ve teknik o?g?retim veren ortaö?retim kurumlar?n?n veya denklig?i Milli Eg?itim Bakanl?g??nca kabul edilen dig?er mesleki ve teknik o?g?retim veren ortaö?retim kurumlar?n?n ya da bu okullara denk mu?lga ortaö?retim kurumlar?n?n ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak.
TIBB? TEKNOLOG	YÖNETMEL?K	1) Fakülte veya dört y?ll?k yüksekokullar?n ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Ö?renim durumu itibar?yla atanaca?? kadro unvan?n? ihraz etmi? olmak.
TOPOGRAF	YÖNETMEL?K	Endüstri meslek lisesi, k?z meslek lisesi ve/veya dengi di?er teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
UZMAN (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE)	ESASLAR	T?pta ve Di? Hekimli?inde Uzmanl?k E?itimi Yönetmeli?ine göre uzman olmak.
UZMAN TAB?P	ESASLAR	T?p fakültesi mezunu olup, T?pta ve Di? Hekimli?inde Uzmanl?k E?itimi Yönetmeli?ine göre uzman olmak.
VETER?NER HEK?M	ESASLAR	Veteriner fakültesi mezunu olmak.
	YÖNETMEL?K	1) Faku?lte veya do?rt y?ll?k yu?ksekokullar?n ilgili bo?lu?mlerinden mezun olmak. 2) O?g?renim durumu itibar?yla atanacag?? kadro unvan?n? ihraz etmis? olmak.
VETER?NER SA?LIK TEKN?KER?	YÖNETMEL?K	Fakültelerin, yüksekokullar?n, sa?lık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
VETER?NER SA?LIK TEKN?SYEN?	YÖNETMEL?K	Fakültelerin, yüksekokullar?n, sa?lık meslek liselerinin veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.

## Meslek Yüksek Okullar? Program Adlar? E?de?erlikleri ve Unvanlar?

[1] Çevre ve ?ehircilik Bakanl??? Yerel Yönetimler Genel Müdürlü?ü yay?nlad??? 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2).

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** etin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 ankaya ANKARA