



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Belediyelerde Performans Değerlendirme: Ölçülemeyen Emeğin Yönetimi

Bu makale, belediyelerde performans değerlendirme sistemlerinin uygulanırken neden zorlandığını ve özellikle sayılarla ölçülmesi güç olan emek türlerini insan kaynakları yönetimi açısından ele almaktadır. Belediyelerin çok farklı hizmetleri aynı anda yürütmesi, hem sahada hem de ofis ortamında yapılan işleri tek tip göstergelerle adil biçimde ölçmeyi zorlaştırmakta; bu durum çalışan motivasyonunu ve “adil değerlendirilme” duygusunu zayıflatabilmektedir. Çalışmada, sahadan gözlemlerle uyumlu biçimde belediyelere uygun değerlendirme yaklaşımları tartışılmakta; performansın yalnızca ölçülen değil, aynı zamanda yönetilen bir sürece dönüşmesi için yasal sınırlar, denetim yaklaşımı ve kurum içi uygulama araçları birlikte değerlendirilmektedir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA