



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Kadroya Geçirilen Sözleşmeli Personelin Atanması, İntibakı ve Diğer Hususlar

**Bu makale, SÖZLEŞMELİ PERSONELİN Memur Kadrolarına Atanma İşlemlerine İlişkin Süreç, Memur Kadrolarına Atananların İntibak İşlemleri, Atanılacak Kadrolar İçin Derece Düzenlemesi Değişikliği Mecburiyeti, Memur Kadrolarına Atananların Memur Maaşlarını Ne Zaman Alacakları, Memur Kadrosuna Geçme Talebinde Bulunanlara İş Tazminatı ve Hizmet Birleştirilmesi, 28.11.2022 Tarihi ile 26.01.2023 Tarihi Arasında Sözleşmeli Statüde Çalışmaya Başlayanların Durumu, 26.01.2023 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Alım Usulü, 29.11.2022 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Olanların Memuriyete Atanma Hakkını Elde Etmeleri ve Bu Hakkı Kullanma Süreleri, Başka Kurumlara Nakil Kısıtlaması, Atama İçin İstenecek Belgeler ve Arşiv Araştırması Gerekip Gerekmediği konularını içermektedir. \*\*\* BU YAZI SADECE ABONELERİN ERİŞİMİNE AÇIKTIR.\*\*\***

Kadroya Geçirilen Sözleşmeli Personelin Atanması, İntibakı ve Diğer Hususlar

Halil MEMİŞ

**ÖNEMLİ NOT:** Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu hükümleri uyarınca bu yazının izinsiz iktibas edilmesi, sosyal medya veya iletişim grupları yoluyla ya da başka herhangi bir şekilde yapılması ve çoğaltılması yasaktır.

## 1. Giriş

Uzun zamandır kamuoyunun gündeminde olan ve bizim de yakından takip ettiğimiz Sözleşmeli Personele kadro verilmesi hususu nihayet, TBMM’de kabul edilen ve Cumhurbaşkanınca onaylandıktan sonra 26 Ocak 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 19.01.2023 tarih ve 7433 sayılı “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” yürürlüğe girmiştir.

Konu ile ilgili açıklamalara girmeden önce, vicdani sorumluluğumuz gereği bir hususa dikkat çekmeyi borç biliyorum.

Bizi takip edenlerin malumu oldu?u üzere, sözleşmeli personelin kadroya alınması bizim de savunduğumuz bir konuydu. Ancak, çekincelerimiz ve önerilerimiz vardı. Bunlardan biri; sözleşmeli personel istihdamının kapsamının daraltılması, diğeri ise sözleşmeli personelin bundan böyle KPSS ile alınmasıyla sağlanmasıydı.

Birazdan izah edeceğimiz üzere, KPSS ile alınması hususu kanunlaştı. Şimdi sıra, sözleşmeli personel istihdamının kapsamının daraltılmasında. Bunun için kanuni düzenlemeye ihtiyaç bulunmamaktadır. Çevre, şehircilik ve iklim Değişikliği Bakanlığı, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinde kendisine verilen yetkiyi kullanarak bu sorunla olmayı gerçekleştirebilir.

Yürürlüğe giren Kanun ile;

a. Diyanet İşleri Bakanlığı'nda 657 sayılı Kanun'un 86'nci maddesi kapsamında açıldan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyum olarak görev yapmakta olanların memur kadrolarına atanması;

b. Proje bazlı ve özel bir meslek bilgisine ve ihtisaslaşma ihtiyacı duyulan işler, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetler, yabancı uyruklu personel istihdam edilmesini gerektiren hizmetlerde çalıştırılanlar ile özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri sona erenlerin kamuda istihdamı gibi bazı özel durumlar hariç olmak üzere kamuda üç yıl sözleşmeli olarak görev yapan personelin bu sürenin sonunda memur kadrolarına atanması;

c. Bir yıldan az süreli, aylık veya haftalık bazda günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sözleşmeli olarak çalışanlar hariç olmak üzere 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve bazı kanun ve kanun hükmünde kararname kapsamındaki sözleşmeli personel ile mahallî idarelerde görev yapan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması;

d. Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bazı kuruluşlarında 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında görev yapan solist sanatçı ve sanatçılar ile sahne üstü ve gerisindeki personelin aynı Kanun'un ek geçici 12'nci, 14'üncü ve 16'nci maddeleri kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmesi;

e. Mahallî idarelerde sözleşmeli personel istihdamının bu idarelerde memur kadrolarına ilk defa alınması usulüne tabi tutulması ile üç yıllık çalışmaya süresini tamamlayan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmaları ve bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin yapılamaması;

f. Sağlık Bakanlığı tebliğatında 657 sayılı Kanun'un 86'nci maddesi kapsamında açıldan vekil ebe ve hemşire olarak görev yapmakta olanların memur kadrolarına atanması;

hususları düzenlenmiştir.

Biz bu çalışmamızda mahallî idarelerdeki sözleşmeli personelin;

- Memur Kadrolarına Atanma İşlemlerine İlişkin Süreç
- Memur Kadrolarına Atananların İtibak İşlemleri
- Atanılacak Kadrolar İçin Derece Değişikliği İhtiyacı
- Memur Kadrolarına Atananların Memur Maaşları Ne Zaman Alacaklar?
- Memur Kadrosuna Geçme Talebinde Bulunanlara İki Sonu Tazminat ve Hizmet Birleştirilmesi
- 28.11.2022 Tarihi ile 26.01.2023 Tarihi Arasında Sözleşmeli Statüde Çalışmaya Başlayanların Durumu
- 26.01.2023 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Alınma Usulü
- 29.11.2022 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Olanların Memuriyete Atanma Hakkının Elde Etmeleri ve Bu Hakkın Kullanma Süreleri

- Ba?ka Kurumlara Nakil K?s?tlamas?
- Atama ?çin ?stenecek Belgeler
- Ar?iv Ara?t?rmas? Gerekip Gerekmedi?i

Konular?nda de?erlendirmeler yapmaya gayret gösterece?iz.

## **2. Memur Kadrolar?na Atanma ??lemlerine ?li?kin Süreç**

### **a. Mahalli ?darelerde Memur Kadrolar?na Atanabilecekler**

7433 say?l? Kanununun 3 üncü maddesi ile 657 say?l? Devlet Memurlar? Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin birinci fıkras?n?n b bendine göre; il özel idaresi, belediye ve ba?l? kurulu?lar? ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 say?l? Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin u?c?u?ncu? fıkras? çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibar?yla c?al?s?makta olanlardan bu maddenin yu?ru?rlu?g?e girdi?i tarihte so?zles?mesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel s?artlar? tas??yanlardan bu maddenin yu?ru?rlu?g?e girdi?i tarihten itibaren otuz gün ic?inde yaz?l? olarak bas?vuranlar, so?zles?meli personel olarak çal??t?r?lmalar?na esas al?nan memur kadrolar?na Kanununun yürürlü?e girdi?i tarihten itibaren 60 gün içerisinde atanacaklard?r. Buna göre kadroya geçebilmek için;

- ?l özel idareleri, belediyeler, belediyelerin ba?l? kurulu?lar? ve mahalli idare birliklerinde istihdam ediliyor olmak,

- Bu istihdam?n 5393 say?l? Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkras? çerçevesinde sözleşmeli olmak, yani tam zamanl? sözleşmeli olmak,

- Bu ilk iki ?art? ta??yanlar?n, 28.11.2022 tarihi itibariyle çal??yor olmas?,

- Kanunun yürürlü?e girdi?i tarihte, sözleşmesinin devam ediyor olmas?,

- 657 say?l? Devlet Memurlar? Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen genel ?artlar? ta??mas?,  
Gerekmemektedir.

Burada izah? gereken baz? hususlar vard?r. Öncelikle, belediye ba?l? kurulu?lar? konusunda yanl?? bilgiler veya anlay??lar?n oldu?unu görüyoruz. Belediye ba?l? kurulu?undan, ?irketleri anlayanlar oldu?u gibi, belediye birliklerini anlayanlar da oldu?unu görüyoruz.

Hemen ifade edelim ki, belediye ba?l? kurulu?undan kas?t büyük?ehir belediyelerine ba?l? su ve kanalizasyon idareleri, ?ETT ve EGO benzeri kurulu?lard?r.

?irketler, belediyelerin ba?l? kurulu?lar? de?il i?tirakleridir.

Birlikler ise, belediyelerin üyesi olduklar? kamu tüzel ki?ileridir. Sulama birliklerinin ise 6172 say?l? Kanundan sonra, mahalli idare birli?i olarak de?erlendirilmesi mümkün de?ildir.

?zah? gereken bir ba?ka husus ise, süre bak?m?ndand?r. Sözleşmelilerin bu kanundan yararlanabilmeleri için, 28.11.2022 tarihinde sözleşmeli durumda bulunanlar?n ayn? zamanda Kanunun yürürlü?e girdi?i 26.01.2023 tarihi itibariyle de çal??yor olmas? gerekir. Yani, iki ?art?n ayn? anda bir ki?ide bulunmas? ?art?r.

### **b. Sözleşmesi Sona Erdirilen veya Yenilenmeyenlerin Durumu**

28.11.2022 tarihi itibariyle sözleşmeli olarak çal??makta iken bu tarihten sonra ayr?lanlar?n veya sözleşmesine son verilen veya sözleşmesi yenilenmeyenlerin memur olarak atamalar?n?n yap?lmas? mümkün de?ildir.

Ancak; sözleşmesine son verilen veya sözleşmesi yenilenmeyenler, bu i?leme kar?? idari yarg?da dava aç?p kazanmalar? halinde, yani son verme veya yenilememe i?lemini iptal ettirmeleri halinde bu i?lemler tüm hüküm ve sonuçlar?yla ortadan kalkaca??ndan, bu yarg? kararlar?yla kurumlar?na ba?vurdular? takdirde memur kadrolar?na atamalar? yap?lacakt?r. Bu ba?vurudan sonra süreç, ?imdiki gibi ba?layacaktır. Yani, ilgili sözleşmeli personel olarak ba?lad?ktan sonra en geç 30 gün

içerisinde memur kadrosuna geçmek için başvuracak, kurumu da 60 gün içerisinde bu talebe göre işlemleri sonuçlandıracaktır.

Aynı şekilde 28.11.2022 tarihinden önce sözleşmesine son verilen veya sözleşmesi yenilenmeyenler de bu işleme karşı idari yargıda dava açıp kazanmaları halinde, yani son verme veya yenilememe işlemini iptal ettirmeleri halinde bu işlemler tüm hüküm ve sonuçlarıyla ortadan kalkacaktır, bu yargı kararlarıyla kurumlarına başvurdukları takdirde memur kadrolarına atamaları yapılacaktır.

### **c. Aylıksız Zinli, Görevli, Askerde Olanların Durumu**

Kanunun üçüncü maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci maddesi uyarınca, Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde;

- Askerlik,
- Dogum,
- Evlat edinme,
- Görevlendirme,
- Ücretsiz izin

gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlar da kadroya geçebileceklerdir.

Ancak, bunların kadroya geçebilmeleri için ilgili mevzuata göre yeniden hizmete alınmaları kaybetmemi olmaları şarttır.

Bu gibilerin memur kadrosuna atanmak için başvuru ve atanma süresi;

- Asker olanlar için, askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldıkları kurumuna yazılı talepte bulunması gerektiğinden[1], bu başvuru üzerine kurumunda yeniden hizmete alındığı, yani göreve başladığı tarihten itibaren başvuru ve atanma süresi başlar.

- Doğum ya da üç yaşın doldurmanın bir çocuğun eyle birlikte veya münferit olarak evlat edinilmesi veyahut sözleşmeli personel olmayan ekin münferit olarak evlat edinmesi nedenleriyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin veya evlat edinme nedeniyle kullanılan izin bitiminden itibaren en geç iki yıl sonra, en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldıkları kurumuna yazılı talepte bulunup görevine başlaması halinde, göreve başladığı tarihten itibaren başvuru ve atanma süresi başlar.

- Memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan ekinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin ekinin görev süresi bitiminden tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldıkları kurumuna yazılı talepte bulunup göreve başlaması halinde, göreve başladığı tarihten itibaren başvuru ve atanma süresi başlar.

Burada bahsedilen başvuru ve atanma süresinden kasıt, 7433 sayılı Kanunla düzenlenen 30 gün içerisinde memur kadrosuna atanma talebi ve 60 gün içerisinde kurumlarca atanma işleminin sonlandırılmasına ait sürelerdir.

7433 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci maddede ücretsiz izinden bahsedilmekle birlikte, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da askerlik, doğum ve evlat edinme durumunda ücretsiz izin düzenlenmemiştir. Bu nedenle, ücretsiz izin konusunda bir değerlendirme yapılmamıştır.

Kurumlar, yukarıda belirtilen süreler içerisinde yeniden başlamak üzere başvuranların, başvurdukları tarihten itibaren memur kadrosuna geçirilme sürecini başlatacaklardır.

### **3. Memur Kadrolarına Atananların İtibak İşlemleri**

Memur kadrolarına atanmalarının intibaklarında iki husus önemlidir. Bunlardan biri, memur kadrolarına geçenlerin sözleşmeli pozisyonunda çalışmaları sürelerinin, diğeri ise bu kişilerin sözleşmeli personel olarak çalışmaları sürelerinde yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerin bu sürelerinin intibakıdır.

#### **a) Sözleşmeli Olarak Geçen Sürelerin İntibakı**

7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin beşinci fıkrasına göre; memur kadrolarına atanmalarının, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aynamak kaydıyla kazanılmı hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Devlet memurlarının öğrenim durumlarına göre memuriyete başlayacakları derece ve kademeler ile öğrenim durumlarına göre yükselabilecekleri azami derece ve kademeler, 657 sayılı Kanunun 36/A maddesinde tablo olarak düzenlenmiştir.[2]

Memur kadrosuna geçen sözleşmeli personelin, sözleşmeli personel olarak geçen süreleri her yıl bir kademe (her üç yıl bir derece) hesabıyla söz konusu tabloda gösterilen başlangıç derece ve kademelerine eklenerek kazanılmı hak aylıklar bulunacaktır. Bulunacak olan bu derece ve kademeler, hiçbir şekilde söz konusu tabloda belirtilen yükselinebilecek derece ve kademeyle aamayacaktır.

Söz konusu tabloda öğrenim durumları itibarıyla belirtilen derece ve kademelere, 657 sayılı Kanunun 36/A maddesi gereğince bazı okul mezunlarına ek derece ve kademeler eklenerek, başlangıç derece ve kademeleri hesaplanır. Banttaki başlangıç derece tablosunda yer alan derece ve kademelerden farklı olarak daha üst derece ve kademedeki bazı adaylar, aynı banttaki maddeler halinde sayılmıdır. [3]

#### **b) Mesleklerini Serbest Olarak veya Resmi veya Özel Müesseselerde İfa Edenlerin Bu Sürelerinin İntibakı**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36/C maddesi uyarınca bazı okul mezunları, mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerin bu sürelerinin bir kısmını kazanılmı hak aylık derecelerinin hesabında değerlendirilir.[4]

#### **c) İntibakın Ne Zaman Yapılacağı**

Memur kadrosuna geçen sözleşmeli personelin, bu bölümde bahsettiğimiz intibak işlemlerinin ne zaman yapılacağı da önem arz etmektedir. Gerek sözleşmeli personel iken ve gerekse öncesinde geçen sürelerinin degerlendirebilmesi için, bu kişilerin öncelikle memur statüsünü elde etmeleri şarttır. Bu nedenle öncelikle memur kadrosuna atanma işleminin tamamlanması, akabinde intibak işlemlerinin yapılması gerekmektedir. Diğer bir ifade ile bir kısım fikir sahiplerinin dile getirdiği gibi, intibakta değerlendirilecek sürelerinin atama işlemi yapılmadan önce hesaplanıp, yukarıda belirttiğimiz şekilde öğrenim durumu itibarıyla başlayacakları derecelere eklenerek bulunacak derece ve kademe ile atanması mümkün değildir. Zira, kişi daha memur kadrosuna atanmamı ve memur olmamıdır. Bu süreler, memur olanlar için değerlendirilebilecek sürelerdir. Bu nedenle, hiçbir hizmeti değerlendirilmeden, sözleşmeli personelin mezuniyetine göre başlayabileceği derece ve kademedeki memuriyete başlatılması, atama işlemi yapıldıktan sonra değerlendirilebilecek hizmetlerinin hesaplanarak kazanılmı hak aylık ve derecelerine eklenmesi gerekmektedir.

#### **4. Atanılacak Kadrolar İçin Derece Değişikliği İhtiyacı**

Yukarıda belirttiğimiz üzere, sözleşmeli personelin önceki sürelerinin değerlendirilebilmesi, yani intibak işleminin uygulanabilmesi için ilgililerin öncelikle memur kadrolarına atanmaları şarttır. Dolayısıyla, sözleşmeli personel iken memur kadrolarına atanmalarının kaçınılmaz dereceden kadrolara atanmaları belirlemek açısından mezuniyetlerine göre, 657 sayılı Kanunun 36/A maddesinde belirlenen memuriyete başlangıç derece ve kademeleri esas alınacak, buna göre

kadro dereceleri uymayanlara ait kadroların dereceleri de?itirilecektir. Buna göre, sözleşmeli personelin kar??lık gösterilerek çal??t??? kadronun derecesi, sözleşmeli personelin e?itimi dikkate al?nd???nda atanabilece?i derece ile uyumlu de?ilse, Belediye ve Ba?lı? Kurulu?lar? ile Mahalli ?dare Birlikleri Norm Kadro ?lke ve Standartlarına Dair Yönetmeli?in 11 inci maddesi çerçevesinde belediye meclisi karar? ile norm kadroda belirtilen en dü?ük ve en yüksek dereceler arasında ö?renim durumuna göre memuriyete ba?lang?ç derecesi ve 657 sayılı Kanunun 76 ve 45 inci maddesi hükümleri dikkate al?nmak suretiyle yeniden düzenlenmeli ve atama i?lemi ondan sonra yap?lmalıdır. ?lgililerin derece ve kademelerinde de?erlendirilecek hizmetleri, ancak memuriyete atandıktan sonra i?leme tabi tutulaca?ından, atanılacak kadroların derecesi belirlenirken bu hizmetlerin dikkate al?nmamas? gerekir. Hangi ö?renim mezunların?, hangi derecelerden kadrolara atanabileceklerine ili?kin detaylı çal??ma için **bakınız.**

657 sayılı Kanunun atama esaslarına ili?kin de?erlendirmeler için **tıklayınız.**

## **5. Memur Kadrolarına Atananların Memur Maa?ları Ne Zaman Alacaklar?**

7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin be?inci fıkrasına göre; memur kadrosuna atanan sözleşmeli personel, atandıklar? kadronun mali ve sosyal haklarına göreve ba?ladıklar? tarihi takip eden ayba?ından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıklar? mali ve sosyal haklarında herhangi bir mahsuplaşma yap?lmaz.

3472 sayılı Devlet Memurları ile Di?er Kamu Görevlilerinin Aylıklarının Ödeme Zamanının De?itirilmesine Dair 9.9.1987 Tarih ve 289 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabulüne Dair Kanun'un 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre; Devlet memurları ile di?er kamu görevlilerine aç?sından "ayba???" kavramı "ayın 15'i" olarak uygulanmaktadır.

Bu nedenle, memur kadrosuna atanan sözleşmeli personel, memur kadrosunun mali ve sosyal haklarını atandı? tarihten sonraki ayba?? (yani bir ayın 15 inden sonra atanmışsa takip eden ayın 15'i, bir ayın 15'inden önce atanmışsa atandı? ayın 15'i), atandı? kadronun mali ve sosyal haklarından yararlanmaya ba?layacaktır. Atandı? tarih ile parantez içinde belirtildi? şekilde 15'i arasındaki süreler için fazlaya veya eksik e ili?kin bir mahsuplaşma yap?lmayacaktır.

## **6. Memur Kadrosuna Geçme Talebinde Bulunanlara ?? Sonu Tazminat? ve Hizmet Birle?tirilmesi**

7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin yedinci fıkrasına göre; bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara i? sonu tazminat? ödenmez. Bu personelin önceden i? sonu tazminat? ödenmi? süreleri hariç, i? sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 5434 sayılı Kanun uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate al?nır.

Memur kadrosuna geçirilen sözleşmeli personelin sözleşmeli personel statüsü d???nda mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa eden bazı okul mezunlarının bu sürelerinin bir kısmı kazanılm?? hak aylık derecelerinin hesabında de?erlendirilece?i daha önce ifade edilmişti.

Buna kar??lık, memur statüsüne geçen sözleşmeli personelin i? sonu ödenmemi? çal??ma süreleri, emeklili?e esas hizmet sürelerine eklenir. Aynı durumda, başka sigorta kollarına ba?lı olarak geçen hizmet sürelerinin de birle?tirmek suretiyle emekliliklerinde dikkate al?nması imkan? da vardır.

## **7. 28.11.2022 Tarihi ile 26.01.2023 Tarihi Arasında Sözleşmeli Statüde Çal??maya Ba?layanların Durumu**

7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin 10 uncu fıkrasına göre; "29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlü?e girdi?i tarih arasında hizmete al?nan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlü?e girdi?i tarihte sözleşmesi



devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.”

Öncelikle, “5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri” ifadesinden neyi anlamamız gerektiğini ortaya koymak lazımdır.

Bu hükmü; 7433 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına eklenen cümleler[5] ile birlikte değerlendirilmeli ve bu eklemelerle beraber yürürlükte bulunan fıkranın yeni haline göre yorumlamak gerekmektedir. Zira, bunun aksine maddenin eski haline göre değerlendirilmemesi gerekmektedir. Yani, kanun koyucunun maddeyi “5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girmeden önceki hükümleri” şeklinde düzenlemesi gerekirdi.

Bu nedenle, konuyu yukarıda belirtildiği şekilde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddenin bugünkü haliyle değerlendirmemiz gerekir. Anılan 49 uncu maddenin şu an itibarıyla yürürlükte olan hükmüne göre sözleşmeli personele şu hükümler uygulanacaktır:

a. Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınması usulüne tabidir. Yani, KPSS puanı esas alınarak ya merkezi yerleştirme ya da kurumların yapacakları sınavlarla alınacaktır.

b. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmaları esas alınan memur kadrolarına atanacaktır.

c. Bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Buna göre; 29.11.2022 tarihinden itibaren sözleşmeli statüde çalışmaya başlayanların, işe alınmaları gerçekleştirildiği takdirde bunlar için ilk defa memur alımı usulüne tabi olmaları durumu söz konusu olamayacak, bu gibiler için, diğer iki husus (b ve c) geçerli olacaktır.

Özetle; 29.11.2022 tarihinden (bu tarih dahil) 26.01.2023 tarihine (bu tarih hariç) kadar sözleşmeli statüde işe başlayanlar; sözleşmeli olarak başladıkları tarihten itibaren 3 yıl geçtikten sonra memur kadrosuna atanmak için başvurularını halinde memurluğa atanmaları yapılacaktır.

## **8. 26.01.2023 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Alım Usulü**

7433 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına eklenen hükme göre; sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınması usulüne tabidir.

Bilindiği üzere, belediyeler KPSS esaslı olmak üzere iki şekilde ilk defa memur alımı yapabilmektedirler.

Bunlardan bir tanesi; KPSS puanına göre merkezi yerleştirme ile, diğeri de mahalli idarelerin kendilerinin alım duyurusu yaparak KPSS puanı esas alınarak suretiyle yapacakları sınav marifetiyle memur alım yöntemleridir. Detaylı değerlendirme için **tıklayınız**.

Dolayısıyla, bundan böyle yapılacak sözleşmeli personel almalarında da aynı yöntem uygulanacaktır.

## **9. 29.11.2022 Tarihinden İtibaren Sözleşmeli Personel Olanların Memuriyete Atanma Hakkında Elde Etmeleri ve Bu Hakkın Kullanma Süreleri**

7433 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına eklenen hükme göre; sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmaları esas alınan memur kadrolarına atanır.

Burada düzenlenen süreyi, üç yılın doldurulmasıyla hemen kullanılması gereken süre olarak görmemek gerekmektedir. Buradaki üç yıllık süreyi, en az üç yıl olarak algılamak gerekmektedir.

Buna göre; sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar memuriyete geçme hakkını dördüncü yıl, beşinci yıl veya daha sonraki yıllarda kullanabilecekler ve memuriyete geçmek için talepte bulunabileceklerdir.

Diğer bir ifade ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci madde çerçevesinde memur kadrosuna geçme talebinde bulunanlar için geçerli olan 30 günlük başvuru süresi, kyasen 29.11.2022 tarihinden itibaren sözleşmeleri personel olanlara uygulanıp, 3 yılın dolmasından itibaren 30 gün içerisinde başvurular zorunludur şeklinde algılanmamalıdır.

## 10. Başka Kurumlara Nakil Kısıtlaması

Yukarıdaki açıklamalar da dikkate alınarak sözleşmeli iken memur kadrosuna geçirilenlerin başka kurumlara nakil konusunu ikili ayırma tabii tutmak suretiyle açıklamak gerekmektedir.

a. 28.11.2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel olup, 7433 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanarak memur kadrosuna geçirilenler

b. 28.11.2022 tarihinden sonra sözleşmeli statüye geçip, 7433 sayılı Kanundan yararlanamayanlar ile 26.01.2023 tarihinden itibaren sözleşmeli personel olanlar

28.11.2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel olup, 7433 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanarak memur kadrosuna geçirilenler, anılan Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci maddenin altıncı fıkrasına göre; il özel idaresi, belediye ve başlı kurulları ile mahalli idare birlikleri dâhilindeki kamu kurum ve kurullarına naklen atanamayacaklardır. Bu konuda Kanun hiçbir süre öngörmediği için, bu kısıtlama memuriyet hayatları boyunca devam edecektir. Kanaatimizce, bu durumda olup memuriyetten istifa etmek suretiyle ayrılanlar da, memuriyete dönmek istediklerinde aynı kısıtlamaya tabi olacaklardır.

28.11.2022 tarihinden sonra sözleşmeli statüye geçip, 7433 sayılı Kanundan yararlanamayanlar ile 26.01.2023 tarihinden itibaren sözleşmeli personel olanlar ise, sözleşmeli personel olarak çalışmalar gereken asgari süre olan 3 yıl doldurduktan sonra talepleri üzerine memur kadrolarına atanmaları durumunda, memur kadrosuna atandıkları tarihten itibaren 1 yıl süreyle başka kurumlara nakil yaptıramayacaklar, bu süre geçtikten sonra 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında yer alan tüm kurumlara naklen atanabileceklerdir.

Şfade etmeliyiz ki, 7433 sayılı Kanundan yararlanarak memur kadrolarına atanana uygulanan mahalli idareler dâhilinde başka hiçbir kuruma atanamama kısıtlamasına karşılık sonrakilerin kadroya geçtikten sonra bir yıl geçmesiyle tüm kurum ve kurullara naklen atanabilecekleri serbestisi açkça eşitsizlik doğuran bir uygulama olacaktır. Düzeltmesi elzemdir.

## 11. Atama İçin İstenecek Belgeler

7433 sayılı Kanunun 3 maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "... 48 inci maddede belirtilen genel şartları taahhütlardan ..." ibaresi nedeniyle, atamalarda bu şartları taahhütların yeniden tevsik edilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, kadroya geçirilecek sözleşmeli personelin 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesindeki şartları taahhütların belgelendirilmesi ve atanana özlük dosyasında muhafaza edilmesi gerekmektedir.

Bu çerçevede, memur kadrosuna geçmek isteyen sözleşmeli personelden;

a. Adli Sicil Kayıt Belgesi (e-Devlet üzerinden alınacak belgelerde, tüm detaylar yer almadığından Adliyeden alınması uygun olacaktır.)

b. E-Devlet üzerinden alınacak Askerlik Durumu Belgesi

c. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akli hastalığı bulunmadığına dair rapor.



d. SGK Hizmet Dökümü (Hizmet dökümü, atama için zorunlu olmamakla birlikte önceden alınması işlemlerin hızlı yürütülmesi ve ikinci bir iş yapılmaması açısından tavsiyeye değer görülmüştür.)

Bazı belediyelerin, memur kadrosuna geçmeyi talep eden sözleşmeli personelden “aklı hastalığı” olup olmadığı yönünde alacakları rapor yanında, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde yer almayan ve atanma için aranacak şartlar arasında öngörülmeyen “engellilik durumu” veya “sağlık sorunu olup olmadığına yönelik” rapor istediklerine şahit olmuştuz. Bu işlem Kanununun amacı dışında, gereksiz ve her zaman dile getirdiğimiz çabada yönetime hakim olan “yalnız yönetim” anlayışına aykırı ve kırtasiyeciliği artıran tutucu bir yaklaşımdır.

## 12. Arşiv Araştırması Gerekli Gerekli mi?

7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu’nun “Hakkında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılacaklar” başlıklı 3 üncü maddesine göre; arşiv araştırması, statüsü veya çalıştırma şekline bağlı olmaksızın ilk defa veya yeniden memuriyete yahut kamu görevine atanacaklar hakkında yapılır.

Memur kadrosuna atanmak üzere başvuracak olan sözleşmeli personeller, e-Devlet üzerinden adli sicil kaydını alırken Sorgu Türü kısmında “Devlet Memuriyeti” seçeneğini işaretledikleri takdirde, Adli Sicil Kaydı yanında, “Adli Sicil Arşiv Kaydı” bilgisini de alabileceklerdir.

[1] Sözleşmeli Personel Çalıştırılması Dair Esaslar. Ek Madde 1

[2]

Öğrenim durumu	Giriş		Yükselinebilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

[3] 1 – Avukatlık stajını açmakta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2 – Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tesbit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

3 – Be? y?l ve daha fazla süreli yüksek ö?renimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar s?fat?n? alm?? olanlar ile bunlardan e?itim ve ö?retim hizmetinde çal??anlar ö?renimlerine göre tespit edilen giri? derece ve kademelerine bir derece,

4 – Teknik hizmetler s?n?f?nda görev almak ?artıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfolog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (hareket ara?t?rmac?s?), matematiksel iktisatç? (Ekonometri), Erkek Teknik Ö?retmen Okulu mezunlar?, fen memurlar?, teknikerler ve yüksek teknikerler,tütün ve müskirat eksperleri, tar?m alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunlar? ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan ?ehir planc?s?, yüksek ?ehir planc?s?, yüksek bölge planc?s?. Gazi Üniversitesi Mesleki E?itim Fakültesi Teknoloji Bölümü ?? ve Teknik Anabilim Dal? mezunlar?, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulu mezunlar? üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve önyasya arkeolojisi, klasik arkeoloji anabilim dallar?ndan mezun olanlar ö?renimlerine göre tespit edilen giri? derece ve kademelerine bir derece,

5 – Dört y?l ve daha fazla süreli yüksek ö?renim görenlerden tabip, di? tabibi, veteriner hekim, eczac? ile benzeri sa?lık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sa?l??? dahil) Biyolog unvan?na sahip akademik personel giri? derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete al?n?rlar.

6 – a) Lise ve dengi okul mezunu olup, özel kanunlar? gere?ince s?nava tabi tutularak orta dereceli okul ö?retmenli?i ehliyetini alanlar ve e?itim müfetti?li?i unvan?n? kazananlar, mesleki ve teknik ö?retim okullar? meslek, atelye veya kurs ö?retmenli?inde görevlendirilenler ile özel kanunlar?na ya da özel kanunlar?n verdi?i izne dayan?larak orta dereceli okul ö?retmenli?ine atananlar 11 inci derecenin birinci kademesinden hizmete al?n?rlar.

b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar?n, normal ö?renim süresinden fazla olmas? halinde, ba?ar?l? her ö?renim y?l? için bir kademe ilerlemesi uygulan?r. Bunlardan teknik ö?retim okullar? mezunlar?na, meslekleri ile ilgili görevlerde çal??malar? halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

7 – a) Kurumlar?nca aç?lan ve bir k?s?m görevlere atanmada kanuni nitelik olarak ?art ko?ulan kurslar?, memurlu?a girmeden önce ba?ar? ile bitirenler hakkında bu meslekleri ile ilgili görevlerde çal??m?? olmak ve 3 kademe geçmemek ?artıyla, bu kurslarda geçirdikleri ba?ar?l? sürelerin her y?l? için bir kademe ilerlemesi uygulan?r.

b) Diyanet ??leri Ba?kanl??? kurulu?unda halen görevli bulunanlarla yeniden göreve atanacaklardan haf?z olduklar? Diyanet ??leri Ba?kanl???nca tespit edilecek bir yönetmelik uyar?nca belirlenenlere bir derece yükselmesi verilir. (Lisans üstü e?itim sebebiyle verilen derece ve kademe ilerlemesi bu f?kra gere?ince verilen derece ilerlemesiyle birlikte uygulanamaz.)

8 – a) Emniyet hizmetleri s?n?f?na girenlerden:

?lkokul, ortaokul ve dengi okullar? bitirenler; ilkokul ve ortaokulu bitirenlerin giri? derecelerine iki derece, Lise ve dengi okullar? bitirenler, liseyi bitirenler için tespit edilen giri? derece ve kademesine bir derece bir kademe, Yüksek ö?renimi bitirenler ayn? yüksek ö?renimi bitirenler için tespit edilen giri? derece ve kademesine bir derece.

b) Genel ?dare Hizmetleri s?n?f?na girenlerden Orman Muhafaza Memuru ve Ba?memuru ile Gümrük muhafaza memur ve amirlerine ilkokul ve ortaokul ve lise ö?renimleri için bu kanunda tespit edilen giri? derece ve kademelerine bir derece,

c) Mesleki ö?renim veya kurs görmek ve özel yar??ma s?nav?n? ba?armak suretiyle atanacak Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Tutanak Müdürlü?ü stenograflar?na ö?renim giri? derece ve kademelerine bir derece, ?lave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete al?n?rlar.

9 – Memurlu?a girmeden önce veya memuriyetleri s?ras?nda yüksek ö?renim üstü master derecesi alm?? olanlarla yüksek ö?renim kurumlar?nda en az bir y?l ilave ö?renim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikas? alanlara bir kademe ilerlemesi, t?pta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili ö?renim dallar?nda doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulan?r.

Master derecesini al?p bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesle?i ile ilgili ö?renim dal?nda doktora yapt??? takdirde iki kademe ilerlemesi uygulan?r.

10 – Doktora üstü üniversite doçentli?i unvan?n? üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, di?er memuriyetlerde iken bu unvan? kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulan?r.

[4] 1 - Teknik hizmetler s?n?f?na girenlerden memurlu?a girmeden önce yurt içinde veya yurt d???nda mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayr?ld?ktan sonra bu i?lerde çal??arak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamam? ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplam? memuriyette geçmi? say?larak bu süreler her y?l? bir kademe ilerlemesi ve her üç y?l? için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle de?erlendirilir.

2 – Sa?lık hizmetleri ve yard?mc? sa?lık hizmetleri s?n?f?na girenlerden memurlu?a girmeden önce yurt içinde veya yurt d???nda mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayr?ld?ktan sonra bu i?lerde çal??arak yeniden memurlu?a girmek isteyenlerin sa?lık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 nc? maddede belirtilen ?ekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 y?l çal??anlar?n veya çal??acak olanlar?n sürelerinin tamam? ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplam? memurlukta geçmi? say?larak bu sürelerin her y?l? için bir kademe ilerlemesi ve her üç y?l? için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle de?erlendirilir.

3 – Avukatlık hizmetleri s?n?f?na girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayr?larak avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmi? say?larak, bu sürelerin her y?l? bir kademe ilerlemesine ve her üç y?l? bir derece yükselmesine esas olacak ?ekilde de?erlendirilir.

4 – Bas?n Kartlar? Yönetmeli?ine göre, bas?n kart?na sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurlu?a girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri ?artıyla, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4 ü fiilen memuriyette geçmi? say?larak, bu sürenin her y?l? bir kademe ilerlemesi ve her üç y?l? bir derece yükselmesi verilmek suretiyle de?erlendirilir.

5 – Özel okullarda ö?retmenlik veya yöneticilik yapt?ktan sonra Milli E?itim Bakanl??? emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3 ünün her y?l? bir kademe ilerlemesine ve her üç y?l? bir derece yükselmesine esas olacak ?ekilde de?erlendirilir.

Yukardaki f?kralara göre, de?erlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 y?l? geçemez.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığına geçemez.

6 – Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

7 – 2834 ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yıl geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

8- 108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

[5] “Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.”

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA