



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü Maddesi Kapsamındaki Personelin Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin Karar

631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü Maddesi kapsamındaki personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması, Maliye Bakanlığının 4.2.2002 tarihli ve 1874 sayılı yazısı üzerine, adı geçen Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü ve geçici 1 inci Maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 8.2.2002 tarihinde kararlaştırılmıştır.

## 8/2/2002 TARİHLİ VE 2002/3729 SAYILI KARARNAMENİN EKİ KARAR

**Bakanlar Kurulu Kararı:** 8/2/2002-2002/3729

**Resmi Gazete:** 14/3/2002-24965

**Madde 1-** Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeler, meslek kuruluşları, kefalet sandıkları, mahalli idareler ve bunların birlikleri hariç olmak üzere, özel kanunlarla kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşları tarafından; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul üyeleri (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ile Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurulu Başkan ve üyeleri hariç)[1] dahil tüm personeli (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu personeli dahil)[1] için; ilgili mevzuatları uyarınca belirlenen her türlü maaş, aylık, ücret, ek ücret, prim, zam,

tazminat, ikramiye, fazla mesai, kar payı ve her ne ad altında olursa olsun yapılan diğer mali ödemeler ile sosyal hak kapsamında yapılan bütün aynı ve nakdi ödemeler bu Karar hükümlerine göre yapılır.

**Madde 2-** (Değişik: 8/7/2013-2013/5050) Kapsama dahil tüm personel için 2013 yılının ikinci altı aylık dönemindeki "ortalama ücret toplamı üst sınırı" 7.525 TL olarak tespit edilmiştir.

**Madde 3-** (Değişik: 8/7/2013-2013/5050) Mevcut karar, onay veya diğer mevzuat uyarınca kapsama dahil personele yapılmakta olan aynı ve/veya nakdi ödeme unsurlarına yeni bir unsur ilave edilmemesi ve 2 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırının aşılmaması kaydıyla 2013 yılının ikinci altı aylık döneminde kapsama dahil personelin mali ve sosyal hakları, kurum içi hiyerarşik yapıların gerektirdiği ölçüde ve mevzuatı dahilinde %4 oranına kadar yetkili organlar tarafından belirlenecek oranlarda artırılabilir.

**Madde 4-** (Değişik: 28/8/2002-2002/4811) Doğum, ölüm, cenaze, tedavi ve evlenme yardımlarına ilişkin ödemeler ortalama ücret toplamının belirlenmesinde dikkate alınmayacaktır.

Ayrıca, aile ve çocuk yardımı veya benzeri adlarla yapılan ödemelerin bulunması halinde bu ödemelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci Maddesine göre hesaplanan aile yardımı ödeneği kadarlık kısmı ortalama ücret toplamının hesabında dikkate alınmayacak, sadece aşan kısmı hesaplama dahil edilecektir.

**Madde 5 -** Bu Karar uyarınca gerçekleştirilen ücret belirlemeleri, kapsama dahil kuruluşlar tarafından Başbakanlığa altı aylık uygulama dönemini takip eden ay içinde bildirilir.

(Ek: 28/8/2002-2002/4811) Bildirimler, bu Kararın 1 inci maddesinde belirtilen bütün ödeme unsurlarını kapsayacak şekilde brüt ve net tutarlar itibarıyla yapılır.

**Madde 6 -** (Mülga: 24/1/2005-2005/8415 BKK)

**Ek Madde 1-** (Ek: 28/8/2002-2002/4811) Mevcut esas ve usuller çerçevesinde kazanılmış hak niteliğindeki ilerleme ve yükselmelerden kaynaklanan ücret artışları bu Kararın değişik 3 üncü maddesi kapsamında belirtilen esaslara bağlı olmaksızın yapılabilir. Ancak, yetkili organlarınca, aylık ücret ile diğer mali ve sosyal hakların tespitinde hizmet yılı, eğitim seviyesi, performans veya benzeri kriterler dikkate alınmaksızın unvan veya hizmet grubu bazında yalnızca taban ve tavan ücret dikkate alınarak mali ve sosyal hakları belirlenmiş bulunan kadro veya pozisyonlara yapılacak atamalarda, atanacak personelin mali ve sosyal hakları, söz konusu unvana ilişkin taban tutarlar uygulanmak suretiyle belirlenir.

**Ek Madde 2 - (Ek: 28/8/2002-2002/4811)**

Bu Kararın yayımı tarihinde mevcut bulunan giyecek ve yiyecek yardımı verilmesine ilişkin düzenlemeler çerçevesinde yapılan aynı nitelikteki giyecek ve yiyecek yardımları ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32 nci maddesi uyarınca eş ve çocuklar için hesaplanacak asgari geçim indirimi tutarı[2] ortalama ücret toplamının belirlenmesinde dikkate alınmaz.

Ancak nakdi olarak verilen giyecek yardımının emsali Devlet memuruna yapılan yardımı aşan kısmı ile nakdi olarak verilen yiyecek yardımının 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin 8 inci bendinde belirtilen miktarı aşan kısmı ortalama ücret toplamının belirlenmesinde dikkate alınacaktır.

**Geçici Madde 1-** (Ek: 28/8/2002-2002/4811) Bakanlar Kurulunca yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar, kapsama dahil kuruluşların başkan ve üyelerinin (631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra atananlar dahil) aylık ücretleri ile mali ve sosyal hak ve yardımlarının belirlenmesinde bu Karar esasları uygulanmaya devam olunur.

**Madde 7-** Bu Kararı Bakanlar Kurulu yürütür.

---

[1]- Metinde yer alan parantez içi hüküm 27/12/2005 tarihli ve 2005/9857 sayılı BKK ile eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[2] Metinde yer alan “ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32 nci maddesi uyarınca eş ve çocuklar için hesaplanacak asgari geçim indirimi tutarı” ibaresi 3/1/2008 tarihli ve 2008/13056 sayılı BKK ile eklenmiştir.

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA