

Belediyelerde Hangi Unvanda Kim Sözleşmeli Olabilir?

Bu makalede, belediyeler, bağlı kuruluşları ve belediyelerin kurdukları mahalli idare birliklerinde istihdam edilecek sözleşmeli personelin, unvanlar itibariyle taşımaları gereken nitelikler üzerinde durulmuştur. Diğer bir ifade ile, kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusu değerlendirilmiştir. (Yazının tamamına sitemize üye girişi yaptıktan sonra ulaşabilirsiniz. Siteye üye değilseniz, lütfen ÜYE OL butonuna tıklayarak ücretsiz üyelik kaydı yaptırınız. Üyelik esnasında, girilen bilgilerin şüpheli olması halinde, üyeliğiniz silinecektir.)

Belediyelerde Hangi Unvanda Kim Sözleşmeli Olabilir?

Halil MEMİŞ

MİARGEM Başkanı

Bilindiği üzere belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hususlar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinde düzenlenmiştir.

Ancak, yapılan yeni düzenlemeler nedeniyle zaman zaman mezuniyetlere göre kimlerin hangi unvanlarda sözleşmeli olarak çalıştırılabileceği konusunda tereddütler yaşanmaktadır.

Esas itibariyle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü yayınladığı 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2) ile konuya açıklık getirmiştir.

Buna göre;

“1- Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel” de aranan nitelikler veya Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir.

2- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 4 sayılı cetvelde yer almayan ancak Bakanlığımızca sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen ve ekli listede bulunan personel kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan nitelikler aranacaktır.

3- Bakanlığımızca belirlenen sözleşmeli personel kadro unvanları dışında sözleşmeli personel istihdam edilmeyecektir. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte yer alan ve ekli listede belirlenen kadro unvanlarında tam zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılabilecektir. (Ek-2 Sözleşmeli Personel Kadro Unvanları)

4- Sözleşmeli personel istihdamında boş kadrosu bulunmayan kurumlar sözleşmeli personel istihdam etmeyeceklerdir.”

Genelgede de belirtildiği üzere, belediyelerde hangi unvanlarda sözleşmeli personel istihdam edileceği, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49 uncu maddesi uyarınca Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenecektir. Bu belirleme yukarıda verilen genelge ile yapılmış olup, liste aşağıya alınmıştır.

Yukarıda yer alan genelge hükmünden de anlaşılacağı üzere kurumlar şartları belirlerken, öncelikle belirlenen bu unvanların 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel”de yer alıp almadığına bakacaklar, söz konusu cetvelde yer alan unvanlar için o cetveldeki belirlenen niteliklere göre sözleşmeli personel istihdam edeceklerdir.

Söz konusu unvanlardan anılan cetvelde yer almayan (Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca belirlenen) sözleşmeli personel kadro unvanları için ise Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer alan niteliklere

bakacaklardır. Genelgede belirtilen “Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik” yürürlükten kalkmış olduğundan, belediyelerimiz bunun yerine 2 Temmuz 2020 ve 31173 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre hareket edeceklerdir.

Bu çerçevede aşağıda, öncelikle belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri tarafından 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilecek unvanlar liste olarak verilmiştir.

Bunun yanında, bu listede yer alan unvanlarda istihdam edilecek Sözleşmeli Personelde hangi niteliklerin aranacağı ise ayrı bir liste olarak verilmiştir. Bu listede ise, (*) ile işaretlenenler, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki “4 sayılı cetvel A- Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel”de yer alan unvanlardır ve bu unvanlarda anılan Esaslarda belirlenen şartlar aranacaktır. Diğerleri ise anılan Esaslara ekli cetvelde yer almayan unvanlardır ve o unvanlarda ise Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik ile bu unvanlara ait kadrolara atanacaklarda bulunması gereken nitelikler aranacaktır.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADRO UNVANLARI LİSTESİ[1]

ANTROPOLOG

HEYKELTRAŞ

PSİKOLOG

ARKEOLOG

HİDROBİYOLOG

RADYOTERAPİST

AVUKAT

HİDROLOG

RESTORATÖR

BAKTERİOLOG

HUKUK MÜŞAVİRİ

SAĞLIK FİZİKÇİSİ

BİOLOG

İSTATİSTİKÇİ

SAĞLIK MEMURU

ÇOCUK EĞİTİCİSİ	JEOFİZİKÇİ	SAĞLIK TEKNİKERİ
ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	JEOLÓG	SAĞLIK TEKNİSYENİ
ÇOCUK GELİŞİMCİSİ	JEOMORFOLOG	SANAT TARİHÇİSİ
ÇOCUK REHBERİ VE GÖZETİMCİSİ	KAMERAMAN	SOSYAL ÇALIŞMACI
ÇÖZÜMLEYİCİ	KAPTAN	SOSYOLOG
DEKORATÖR	KİMYAGER	ŞEHİR PLANCISI
DESİNATÖR	KÜTÜPHANECİ	TABİP
DİŞ PROTEZ TEKNİSYENİ	LABORANT	TEKNİK RESSAM
DİŞ TABİBİ	MATEMATİKÇİ	TEKNİKER
DİYETİSYEN	MİMAR	TEKNİSYEN
EBE	MÜHENDİS	TERCÜMAN
ECZACI	MÜTERCİM	TIBBİ TEKNOLOG
EĞİTMEN	ODYOLOG	TOPOGRAF
EKONOMİST	ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE)	UZMAN
FİZİKÇİ	PALEONTOLOG	UZMAN TABİP

FİZİKOTERAPİST

PEDAGOG

VETERİNER HEKİM

FİZYOTERAPİST

PEYZAJ MİMARİ

VETERİNER SAĞLIK
TEKNİKERİ

GRAFİKER
HEMŞİRE

PILOT
PROGRAMCI

VETERİNER SAĞLIK
TEKNİSYENİ

UNVANI	NİTELİĞİ
BELEDİYELER VE BAĞLI KURULUŞLARI İLE BUNLARIN ÜYESİ OLDUĞU MAHALLİ İDA BİRLİKLERİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI VE BU UNVANLARDA Y ALACAKLAR İÇİN GEREKLİ NİTELİKLER	
AVUKAT (*) ARKEOLOG (*)	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim Avukatlık ruhsatına sahip olmak. ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ANTROPOLOG	

BİOLOG (*)

Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim
ilgili bölümlerinden mezun olmak.

ÇOCUK EĞİTİCİSİ

Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liseleri
veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun

ÇOCUK GELİŞİMCİSİ (*)	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim ve öğretim ile ilgili bölümlerinden mezun olmak.
ÇOCUK REHBERİ VE GÖZETİMCİSİ	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liseleri ve meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	Yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak ve istihdam edileceği bilgi işlem birimlerindeki programlama dili ile diğer programlama dillerinden en az iki tanesini bildiğini belgelemek ve
ÇÖZÜMLEYİCİ (*)	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanına

DEKORATÖR

DIŞ TABİBİ (*)
DIŞ PROTEZ TEKNİSYENİ

ihraz etmiş olmak.

Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liseleri ve meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.

ECZACI (*) EBE (*)	En az sağlık meslek lisesi veya yu'ksekoğretim Eczacılık faku'ltesi mezunu olmak. kurumlarının ebelik bolumunden mezun olmak.
EđITMEN	
	Fakultelerin, yu'ksekokulların, meslek liselerinin ve teknik liselerin ilgili bolumlerinden mezun olmak.
	Fakulte veya en az do'rt yıllık yu'ksekokulların ekonon iktisat, maliye, bankacılık-finans, bankacılık, ekonon fi fakulte veya do'rt yıllık yu'ksekokulların ilgili bolumlerinden mezun olmak. uluslararası ticaret, uluslararası ticaret, uluslararası ve finansman, uluslararası ticaret ve isletmecilik, 2) Ođrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı uluslararası ekonomik iliskiler veya calisma ekonon ihraz etmiş olmak. endüstri iliskileri bolumlerinden mezun olmak. Yu'ksekoğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitimi ilgili bolumlerinden mezun olmak. Fakulte veya en az do'rt yıllık yu'ksekokulların ilgili

EİZİKÇİ
EKONOMİST

FİZİYOTERAPİST (*)

HEMŞİRE (*)	En az sağlık meslek lisesi veya yükseköğretim kurumlarının hemŐİirelik bölümünden mezun olmak.
	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
HEYKELTRAŞ	2) đrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş
HİDROBİYOLOG	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) đrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş
İSTATİSTİKÇİ	Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların istatistik veya ekonometri bölümünden mezun olmak. 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
HİDROLOG	2) đrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş

KAMERAMAN (*)	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak. 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
JEOMORFOLOG	2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak. 1) En az ortaöğretim veya dengi okul mezunu olmak.
KAPTAN	2) Mesleği ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak.
KÜTÜPHANECİ (*)	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim alan ilgili bölümlerinden mezun olmak. 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
LABORANT (*) KİMYAGER	En az sağlık meslek lisesi veya yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.

MÜHENDİS (*)	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak.
MÜTERCİM-TERCÜMAN (*)	Yükseköğretim kurumlarının en az lisans düzeyinde mezun veren ilgili bölümlerinden mezun olmak ve en az B2 düzeyinde KPDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.
ÖLÇÜ VE AYAR MEMURU ODYOLOG	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 1) En az ortaöğretim veya dengi okul mezunu olmak. 2) Mesleği ile ilgili ehliyet belgesine sahip olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.
	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak. 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.
PALEONTOLOG	

PİLOT (*)	Pilot lisansına sahip olmak.
PSİKOLOG (*)	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim alan ilgili bölümlerinden mezun olmak.
	Yükseköğretim kurumlarının bilgisayar programcılığı ilgili bölümlerinden en az önlisans düzeyinde mezun olmak veya en az önlisans mezunu olmak koşuluyla bilgisayar programcılığı alanına ilişkin ders aldığını belgelemek veya bu alanda Milli Eğitim Bakanlığı onaylı sertifikaya sahip olmak ve en az D düzeyinde KPDS veya dengi yabancı dil sınavına başarılı olmak.
PROGRAMCI (*)	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
RADYOTERAPİST	2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanına sahip ve meslekte en az 5 yıl çalışmış olmak.

SAĞLIK FİZİKÇİSİ (*)

Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim alan ilgili bölümlerinden mezun olmak.

SAĞLIK TEKNİKERİ	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liseleri veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SAĞLIK TEKNİKERİ (*)	Yükseköğretim kurumlarının en az önlisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SAĞLIK TEKNİSYENİ	Fakültelerin, yüksekokulların, sağlık meslek liseleri veya meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SOSYAL ÇALIŞMACI (*)	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak. 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
SANAT TARİHÇİSİ	2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.
ŞEHİR PLANÇISI (*)	Yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak. 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.

SOSYOLOG

2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanı ihraz etmiş olmak.

En az meslek lisesi veya dengi diğer teknik liseleri

TEKNİSYEN (*)	Alanıyla ilgili en az ortaöğretim dengi mesleki teknik öğrenim görmüş olmak.
TOPOGRAF	1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokulların filo Endüstri meslek lisesi, kız meslek lisesi ve/veya de mütercim ve tercümanlık bölümlerinden veya ilgili diğer teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak.
UZMAN (TAB.UZ.TÜZ.GÖRE) (*)	1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.
TEBİ TEKNOLOG	2) Tıpta ve Diş Hekimliğinde uzmanlık eğitimi veya diğer kabul edilmiş uluslararası geçerliliği bulunan öğrenim görmek üzere ya atama çağrılı olduğu unvanla ilgili bir belgeye sahip olmak.
VETERİNER HEKİM (*) UZMAN TABİP (*)	3) Tıpta ve Diş Hekimliğinde Veteriner Fakültesi mezunu olup, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğine göre uzman olmak.

[1] Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü yayınladığı 02.01.2020 tarih ve 83683335-900-291 nolu genelgesi (2020/2).

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA