



www.mevzuattakip.com.tr

Kadroya Geçirilen Sözleşmeli Personelin Doğum Sonrası Aylıksız İzin Hakkı

Bakanlık görüşünde; 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapmakta iken kadroya atanması planlanan ve doğumunu kadroya geçmeden önce gerçekleştiren personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108/B maddesi uyarınca doğum sonrası aylıksız izin hakkından yararlanabileceği değerlendirilmiştir. Kamu Personeli Genel Tebliği (Seri No: 6) hükümleri doğrultusunda, doğum yaptıktan sonra devlet memurluğuna atanan personelin göreve başlaması şartıyla talebi üzerine doğum sonrası izin süresinin bitiminden itibaren yirmi dört aya kadar aylıksız izin kullanabileceği mütalaa edilmiştir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA