



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Belediye Şirketi Üzerinden İşçi Alımı Hk.

22.07.2024 -

Hocam hayırlı günler, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Belediyemiz bünyesinde bulunan Personel Limited Şirketi adı altında sürekli işçi pozisyonunda işçi çalıştırmaktayız. Mevcut kadrolu işçi ve sürekli işçilerle ilçemizin asli ve değişken tüm mahalli idare sınırları içerisinde hizmet, görev ve sorumluluklarımızı personel yetersizliği nedeniyle tam kapsamıyla yürütülememektedir. İlçemizde yaşanan sel felaketi; ilk, orta, lise ve üniversite eğitim ve öğretim sezonunun başlaması ve yaz ayındaki fındık hasadı nedeniyle kırsal kesimlere geçici olarak taşınan ve hasat bitimiyle mahalli idareler sınırına tekrar dönen vatandaşlarımızın Kurumumuzdan beklenen hizmetin daha da artması ve mevsimlik işçi (İŞKUR) programının olmamasından dolayı personel açığı meydana gelmiştir. İş bu nedenle bahse konu işleyiş ve hizmetle ilgili olarak Kurumumuzun bir diğer şirketi olan Ulaşım Nakliye İnşaat Taah.San.ve Tic.A.Ş. üzerinden Belediyemiz Hizmetlerinde çalıştırılmak üzere personel alımı yapabilir miyiz? Yapılabilmesi durumundan nasıl bir protokol veya kurumsal bir yol izlenmeli? Personelin maaş ve hak edişlerinin nasıl yapılacağı hususunda bilgileriniz arz olunur. Teşekkür eder hayırlı çalışmalar dilerim.

375 sayılı KHK'nin ek 20. maddesinin birinci fıkrasına göre; belediyeler ile bağlı kuruluşlarının personel çalıştırılmasına dayalı hizmetleri doğrudan hizmet alımı suretiyle birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası bu idarelere ait ve halen bu kapsamda hizmet alımı yaptığı mevcut şirketlerinden birine, bu nitelikte herhangi bir şirketi bulunmuyorsa münhasıran bu amaçla kuracakları bir şirkete gördürebileceklerdir.

Buna göre, şirket üzerinden işçi alımının bu amaçla kurulmuş personel çalıştırma şirketinden alınması gerekmekte olup, belediyenin diğer şirketlerinden alım yapılması mümkün değildir.

Diğer taraftan, İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları ile Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararın 5. maddesine göre; belediye şirketi ile imzalanan doğrudan hizmet alım sözleşmesi kapsamında çalışan işçi sayısı, 375 sayılı KHK'nin geçici 24. maddesine göre işçi statüsünde geçişe esas sözleşme kapsamında o iş için öngörülen işçi sayısını aşamayacaktır. Ancak, personel giderleri yukarıdaki söz konusu Kararın 5. maddesinin birinci fıkrasındaki oranın altında kalan belediyelerin şirketleri, bu oranın aşılması kaydıyla, işten ayrılanların yerine ve iş artışının zorunlu olduğu durumlarda idarenin (belediyenin) talebi üzerine yeni işçi alımı yapabileceklerdir. Belediyeler, belirlenen oranın aşılması şartıyla personel çalıştırılmasına dayalı yeni hizmetlerini şirketlerine gördürebilecekler ve bu amaçla şirketler tarafından yeni işçi alımı yapılabilir.

Buna göre, şirkete devredilen personel sayısının aşılması, yani belediyede çalıştırılmak üzere şirkete yeni işçi alımı ancak;

- İşten ayrılanların yerine,
  - İş artışının zorunlu olduğu durumlarda,
  - İş çalıştırılmasına yönelik yeni hizmet alanlarının ortaya çıkması durumlarda,
- söz konusu olabilecektir.

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA