



www.mevzuattakip.com.tr

Geçici İşçi Kıdem Tazminatı Hk.

22.07.2024 -

Sayın hocam, Belediyemizde aynı iş yerinde geçici işçi olarak 2014 yılında 105 gün 2016 yılında 166 gün 2017 yılında 179 gün çalışan işçinin toplam 450 gün hizmeti bulunmaktadır. (İşten çıkış kodu 19) Bu işçiye 6 aydan az çalıştığı için kıdem tazminatı ödenir mi?

1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesi gereğince; kıdem tazminatına hak kazanmak için en az bir yıl çalışmak gerekmektedir. Ancak, devamlılık arz eden mevsimlik işlerde işçinin kıdem tazminatına hak kazanacağına yönelik içtihatlar söz konusudur.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 07.11.2012 tarih ve E:2012/4883, K:2012/24508 sayılı Kararında; tek bir mevsim için yapılmış belirli iş sözleşmesinin, mevsimin bitimi ile kendiliğinden sona ereceği ve bu durumda işçinin ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanamayacağı; buna karşılık, işçi ile işveren arasında mevsimlik bir işte belirli süreli iş sözleşmesi yapılmış ve izleyen yıllarda da zincirleme mevsimlik iş sözleşmelerle çalışılmışsa, iş sözleşmesinin belirsiz süreli nitelik kazanacağı, bu durumda işçinin ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanacağı, yönünde hüküm kurulmuştur.

Buna göre, Belediyelerdeki geçici işçilerde her yıl 5 ay 29 gün çalıştırılırsa da bir devamlılık söz konusu olduğundan, kıdem tazminatına hak kazanacakları kanaatindeyiz.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA