



Sözleşmeli Personel Alımında KPSS Taban Puanı

22.01.2025 -

1-Sözleşmeli personel alımında Lisans mezunları için KPSS Taban puanını 55 olarak belirleyebilir miyiz ? 2-Memur Alımlarında da başvuru şartlarını belirlerken aynı şekilde taban puan belirlenebilir mi? 3-İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunları ekonomist dışında hangi kadrolarda sözleşmeli personel olarak alınabilir? 4-Memur olmadan önce özel de jeofizik mühendisi olarak çalışan ve çalışmış olduğu yıllar nedeniyle kademe ve derece ilerlemesinden yararlanmak isteyen kişinin SGK hizmet dokümanlarında meslek kodu kısmı boş ama çalıştığı yerlerden kaşeli imzalı belge getirdi . Bu belgelerin geçerliliği var mı bu şekilde işleme alabilir miyiz?

1-2) 5393 sayılı Kanununun 49. maddesinin üçüncü fıkrasında; “..... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.” hükümleri getirilmiştir;

Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 27/A maddesinde ise; “(1) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları, bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri ile döner sermayeli kuruluşların B grubu kadrolarına bu Yönetmeliğin Dördüncü Bölümünde yer alan usul ve esaslara göre atama yapılabileceği gibi, KPSS (B) grubu puan sıralaması dikkate alınarak, açıktan atama yapılacak kadro sayısının beş katına kadar belirlenecek adaylar arasında yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavlardaki başarı sırasına göre de atama

yapılabilir.

(2) Atama için ayrı bir sınav yapılmasının öngörülmesi halinde atama yapılacak kadroların sayısı, sınıf, unvan ve dereceleri, genel ve özel mevzuattaki atama koşulları, KPSS puan türü ve asgari puanları, sınavın yeri, zamanı, içeriği ve değerlendirme yöntemi ilgili kurumlarca Resmî Gazete, Cumhurbaşkanınca belirlenen kurumun internet sitesi ve kendi internet sitelerinde ilan edilmek suretiyle adaylara duyurulur.” hükümleri;

Mahalli İdarelere İlk Defa Atanacaklara Dair Sınav Ve Atama Yönetmeliğinin 10. maddesinde de; “Sınava katılmak isteyenlerin, sınava son başvuru tarihi itibarıyla;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımaları,

b) Geçerlilik süresi dolmamış KPSS puan türünden, sınav duyurusunda belirtilmiş olan asgari puanı almış olmaları,

c) Alım yapılacak kadro unvanları için duyuruda belirlenen asgari niteliklere sahip olmaları,

gerekir.” hükümleri getirilmemiştir.

Buna göre, memur ve sözleşmeli personel alımlarında genel bir taban puan sınırlaması getirilmemiş olup, adaylarda en az KPSS puanını (taban puanı) ilgili idare belirleyecektir.

3- Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin İktisadı ve İdari Bilimler Fakültesinin ekonomi, iktisat, maliye, bankacılık-finans, bankacılık, ekonomi ve finans, ekonomi-yönetim bilimleri, finans matematiği, uluslararası finans, uluslararası ticaret, uluslararası ticaret ve finansman, uluslararası ticaret ve işletmecilik, uluslararası ekonomik ilişkiler veya çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü mezunları Ekonomist kadrosunda sözleşmeli olarak istihdam edilebilir, diğer bölüm mezunları ise sadece Öğretmen kadrosunda sözleşmeli olarak istihdam edilebilir

4- Söz konusu memurun jeofizik mühendisliğinden mezun olduktan sonraki döneme ait olup da mühendis olarak çalıştığı belirlenen sürelerin müktesep derece ve kademelerinde değerlendirilmesi gerektiği kanaatindeyiz.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA