



[www.mevzuattakip.com.tr](http://www.mevzuattakip.com.tr)

# Tabibin İşyeri Hekimi Olarak Görevlendirilmesi ve Ödenecek Ücret Hk.

24.08.2024 -

İyi günler Hocam. Belediyemizde 657 sayılı yasa kapsamında Tabip kadrosunda Sağlık İşleri Müdür vekili olarak görevlendirilmiştir. Doktor aynı zamanda iş yeri hekimi olarak görev yapmak istemektedir. Doktora aylık ücretinin yanında Tabipler Odasının yayınladığı işçi sayısına göre belirlenen İşyeri hekimliği ücreti ödenir mi, kanunen bir sakınca olur mu? Kendisiyle protokol imzalamamız gerek mi, Başkanlık oluru yeterli mi? Kurumumuza ait hastaların bakıldığı bir ek binamız mevcuttur. Teşekkürler.

6331 sayılı Kanununun 8. Maddesinin yedinci fıkrasına göre; Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemedemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

Buna göre, kurumunuzdaki Tabibin 6331 Kanun gereğince işyeri hekimi olarak görevlendirilmesi mümkündür. Ancak bu görev dolayısıyla kendisine Tabipler Odasınca belirlenen ücret değil, 6331 sayılı Kanununun 8. maddesinde belirtilen ilave ödeme yapılacaktır.

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA