



## Ücretsiz İzin

---

23.07.2024 -

İyi günler, Kurumumuzda 5510 sayılı kanuna tabi memur kadrosunda görev yapmakta olan bir personelimiz 5 hizmet yılını doldurma gerekçesi ile ücretsiz izin talebinde bulunmaktadır. Ancak ilgilinin 5510 sayılı kanuna tabi göreve başladığı 15/10/2013 tarihinden talepte bulunduğu 17/05/2016 tarihine kadar 2 yıl, 7 ay, 2 gün memuriyet hizmeti bulunmaktadır. Fakat ilgili aynı kurumda 15/10/2009 tarihinden memuriyete geçirildiği 15/10/2013 tarihine kadar 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesine tabi sözleşmeli personel olarak 4 yıl görev yapmıştır. Bu durumda toplam hizmeti mi dikkate alınır yoksa ilgilinin ücretsiz izne çıkabilmesi için memuriyetteki 5 hizmet yılını doldurması mı gerekmektedir?

---

657 sayılı Kanunun 108/E maddesinde; “Memura, **yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla** beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. ...” hükmü getirilmiş olup;

Devlet memurlarının yıllık izinlerinin hesabına esas hizmetlerde ise; memuriyette geçen hizmet süreleri ile;

- Kamu kurumlarında, her ne statüde olursa olsun (memur, sözleşmeli personel, sürekli işçi ve geçici işçi olarak) geçirilen süreler,
- Memur olarak atanmadan önce veya memuriyet esnasında ifa edilen muvazzaf askerlik süresi ile yedek subaylıkta okul devresinde geçen süreler,
- Devlet memurlarının özel sektörde geçen hizmetlerinden, kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilen süreler (657 sayılı Kanununun 36 maddesi gereğince, teknik hizmetlerde geçen süreler, serbest tabiplikte geçen süreler, serbest avukatlıkta geçen süreler, özel sektörde öğretmenlikte geçen süreler gibi) esas alınır.

Buna göre, beş hizmet yılı hesabında sözleşmeli olarak geçirilen süreler de dikkate alınacaktır.

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** etin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 ankaya ANKARA